

Diciembre de 2023

Informe de progreso del Fondo de equidad Condado de Cook



Toni Preckwinkle
Toni Preckwinkle
Cook County Board President

Índice

01

Introducción

05

Comunidades saludables

13

Comunidades vitales

35

Comunidades seguras
y prósperas

43

Comunidades conectadas

49

Comunidades sostenibles

57

Comunidades abiertas

64

Recomendaciones adicionales
complementarias

69

Informe financiero del Fondo
de equidad

Introducción

Saludos:

En nombre de la presidenta de la Junta del Condado de Cook, Toni Preckwinkle, y de las Oficinas regidas por la presidenta, me complace compartir el segundo Informe de progreso anual del Fondo de equidad, que muestra el importante trabajo que se está haciendo para implementar 25 recomendaciones a nivel de sistemas e iniciativas de equidad relacionadas con las que nos comprometimos en nuestro [Informe inaugural del Fondo de equidad](#) publicado en abril de 2022.

Los cambios audaces y transformadores a nivel de sistemas que estamos trabajando para implementar con el tiempo hablan de la visión del Grupo de trabajo asesor del Fondo de equidad para crear comunidades seguras, saludables y prósperas en el condado de Cook al reimaginar y transformar los sistemas sobre justicia, seguridad pública, salud, vivienda, oportunidades económicas, desarrollo de la comunidad y servicios sociales para beneficiar a las comunidades negras, indígenas y de personas de color, e invertir proactivamente recursos en soluciones y apoyos para lograr resultados equitativos.

Además del importante trabajo de planificación e implementación que están haciendo los responsables de nuestros departamentos, el Grupo de trabajo asesor del Fondo de equidad se ha reunido trimestralmente durante todo el año y sigue desempeñando un papel integral en cuatro áreas prioritarias clave que se alinean con la visión del Grupo de trabajo y el trabajo más amplio del condado:

- Dar apoyo y orientación permanente sobre la implementación de las recomendaciones del Fondo de equidad.
- Ayudar a desarrollar un lenguaje inclusivo y a integrarlo de manera eficaz en las políticas, prácticas y comunicación del condado.
- Dar ideas sobre un marco o enfoque para desarrollar indicadores o métricas de equidad que demuestren el impacto.
- Dar opiniones sobre los criterios para evaluar las futuras inversiones del Fondo de equidad de acuerdo con los principios que rigen el condado y el trabajo relacionado.

Este año hemos logrado muchos éxitos que no habrían sido posibles sin el duro trabajo de los responsables de nuestros departamentos y la participación del Grupo de trabajo:

- La redacción de una Guía de lenguaje inclusivo que complementará la Política de acceso al idioma del condado una vez aprobada en el año fiscal 2024.
- El lanzamiento del primer Proyecto de prueba de participación equitativa de la comunidad, de acuerdo con la recomendación 6.2 del Fondo de equidad: Vías de participación de la comunidad. Además de la asignación de fondos para ayudar a reforzar la participación de los residentes en el condado, también redactamos la primera Política de compensación a la comunidad que los departamentos de todas las Oficinas regidas por la presidenta pondrán a prueba en el año fiscal 2024.
- La publicación del primer video del Fondo de equidad en la segunda audiencia anual del Fondo de equidad en septiembre de 2023.

Introducción


El informe de progreso del Fondo de equidad 2023 que figura más abajo incluye los planes de trabajo de implementación de cada una de las recomendaciones, junto con los logros destacados y un estado de los avances logrados hasta la fecha. Además, este informe de progreso ofrece una contabilidad de alto nivel de los fondos invertidos hasta la fecha y los gastos relacionados.

En diciembre, la Junta de Comisionados del Condado de Cook aprobó el plan de gastos del segundo plazo, con lo que la inversión total llegó a \$130 millones (que incluye una transferencia de \$10 millones de fondos previamente asignados para el Consejo Asesor de Justicia).

Esperamos que este nivel de transparencia dé a los miembros del público una idea de cómo evoluciona este trabajo a largo plazo a medida que tratamos las barreras estructurales que impiden el avance significativo de la equidad en todo el condado de Cook.

Le doy las gracias a los departamentos a cargo de las Oficinas regidas por la presidenta, al Grupo de trabajo asesor del Fondo de equidad y a la gran diversidad de socios, tanto internos como externos, que siguen trabajando para poner en práctica nuestras recomendaciones y construir un condado de Cook mejor y más fuerte para todos.

Atentamente,



Lanetta Haynes Turner
Jefa de Personal

Actualización de las recomendaciones del Fondo de equidad



Para comprender los progresos hechos en cada una de las actividades clave de los departamentos, se incluye la siguiente guía:

Verde - Según lo planeado - avances importantes

Amarillo - Según lo planeado - avances significativos

Rojo - Retrasado - implementación retrasada o detenida



COMUNIDADES

SALUDABLES



1.1

Adoptar un enfoque de Equidad en la salud en todas las políticas (HEiAP) en la formulación de políticas para garantizar que el gobierno del condado de Cook tenga en cuenta consideraciones de salud en su implementación de políticas y programas e identifique las brechas para mejorar los resultados de salud para todos los residentes y comunidades.

Departamento principal

Departamento de Salud Pública del Condado de Cook (Cook County Department of Public Health)

Objetivos

- Desarrollar un marco y una prueba de Equidad en la salud en todas las políticas (HEiAP) que incluya criterios de salud y equidad para informar la toma de decisiones políticas y fiscales cuando corresponda.
- Desarrollar guías y herramientas para apoyar a las agencias del condado de Cook en el desarrollo de un enfoque HEiAP.

Por qué es importante

La equidad en la salud en todas las políticas (HEiAP) es un enfoque colaborativo que integra la equidad en salud en la toma de decisiones del gobierno, incluyendo sus políticas, procesos, programas y servicios, para garantizar que los recursos del gobierno se inviertan en formas que promuevan la salud y la equidad en salud. Principalmente, el HEiAP es una forma de tratar los determinantes sociales de la salud que son los principales impulsores de los resultados y las desigualdades en el ámbito de la salud. La implementación de una iniciativa HEiAP a menudo se beneficia de herramientas y evaluaciones, como las Revisiones del impacto en la salud, que están diseñadas para analizar la nueva ley para identificar los impactos en la salud de una política, y garantizar que haya intencionalidad en la forma en que se toman las decisiones. Integrar herramientas de equidad en salud como las Revisiones del impacto en la salud en la toma de decisiones del gobierno del condado de Cook ayudará a tratar todos los factores interrelacionados que promueven la equidad y mejoran la salud de los residentes y comunidades del condado de Cook.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se convocó a 15 organizaciones, incluyendo agencias del condado de Cook, socios de salud pública y organizaciones de desarrollo de poder para analizar las oportunidades de Equidad en la salud en todas las políticas.
- Se identificaron las siguientes herramientas que se desarrollarán el próximo año: Una caja de herramientas para usar la información médica para priorizar las inversiones del gobierno, un mapa de políticas y planes municipales y una prueba del proceso de revisiones del impacto en la salud.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, el CCDPH ajustó los plazos de varias de sus actividades clave debido a que el líder clave tuvo que apoyar otras iniciativas estratégicas para el Departamento de Salud, incluso desempeñando un papel interino durante cinco meses. El CCDPH hará entrevistas en diciembre para llenar el puesto vacante, lo que permitirá contar con más personal para apoyar la implementación. En el año fiscal 2024, el CCDPH se centrará en dos esfuerzos principales: 1) identificar y desarrollar una estrategia integral para un enfoque HEiAP en todos los departamentos del condado de Cook dentro de las Oficinas regidas por la presidenta; y 2) desarrollar tres herramientas HEiAP como se mencionó arriba: una caja de herramientas para usar la información médica, una prueba del proceso de revisiones del impacto en la salud y un mapa de políticas y planes municipales.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
<p>Hacer una evaluación de las prioridades, necesidades y oportunidades existentes para definir un enfoque de la HEiAP con el condado de Cook y otras agencias asociadas.</p> <ul style="list-style-type: none">• Hacer 5-6 entrevistas a las partes interesadas para identificar el interés y la alineación con la HEiAP.• Identificar los objetivos a corto plazo y el proceso para trabajar con las agencias asociadas.• Aprovechar las opiniones de la comunidad para informar el trabajo.• Desarrollar indicadores de desempeño claves para demostrar el impacto.	1. ^{er} trimestre del año fiscal 2023	1. ^{er} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
<p>Desarrollar e implementar una evaluación inicial de la equidad en la salud para las políticas y programas del condado de Cook.</p>	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)

1.2

Crear una Autoridad de salud conductual para coordinar una continuidad integral, accesible y culturalmente receptiva de servicios de salud conductual para el condado de Cook, incluyendo servicios de prevención, reconociendo las intersecciones entre la salud, la vivienda y la participación de la justicia.

Departamento principal

Salud del Condado de Cook (Cook County Health)

Objetivos

- Establecer una Autoridad de salud conductual que trabaje con las partes interesadas de todo el condado para evaluar el entorno actual de la atención de salud conductual, identificar las necesidades de capacidad y resolver las deficiencias en la atención.
- Construir una sólida red de seguridad de salud conductual en todo el condado mediante la conexión de programas comunitarios externos y proveedores de atención directa.
- Asociarse con las partes interesadas en la salud para desarrollar la canalización de futuros profesionales de la salud conductual en las comunidades BIPOC afectadas.
- Aprovechar el sistema de Intercambio de información comunitaria en todo el condado (una vez desarrollado) para tratar de manera holística los factores sociales que influyen en los resultados de salud, ofrecer apoyo integral a las personas e informar mejor e impulsar una asignación más equitativa de los recursos a los residentes de todo el condado de Cook

Por qué es importante

La expansión de los servicios de salud conductual es una necesidad crítica en el condado de Cook, como lo demuestra el acceso limitado, los largos tiempos de espera, la excesiva dependencia de la atención en las salas de emergencia y el aumento de las muertes relacionadas con los opioides. Estos retos continúan impactando desproporcionadamente a las comunidades de bajos recursos. Según el Informe semestral de sobredosis de todo el estado (Statewide Semi-Annual Overdose Report) del Departamento de Salud Pública (Department of Public Health) de Illinois de octubre de 2023, las muertes por sobredosis de opioides de personas negras no hispanas de 45 a 54 años y mayores de 65 años son 4.1 y 6.2 veces más altas, respectivamente, que las de personas blancas no hispanas de la misma edad. La Autoridad de salud conductual trata de cerrar las brechas de acceso tratando de eliminar las barreras que impiden el acceso a los servicios.

Logros destacados del año fiscal 2023:

- Se contrató e incorporó a cargos directivos clave, como el director de Salud Conductual, el subdirector de Salud Conductual, el director ejecutivo de Rediseño de la Atención de Salud Conductual y el director ejecutivo del Fondo de Impacto y Servicios Comunitarios.
- Se finalizaron los planes para un Centro de triaje y estabilización en caso de crisis en Provident Hospital.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, el CCH tuvo varios retrasos en la contratación de personal clave que afectaron al calendario de ejecución del programa. A pesar de estos ajustes, el CCH ha sido capaz de poner en marcha componentes fundacionales clave que ayudarán a impulsar sus actividades de implementación en el año fiscal 2024. A medida que su trabajo continúa, la Oficina de salud conductual se centrará en la contratación de puestos clave, la apertura de su Centro de triaje y estabilización en caso de crisis en Provident y el lanzamiento de una unidad móvil de reducción de daños para servir a los lados oeste y sur de Chicago.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Implementar una unidad móvil de reducción de daños.	1. trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Hacer un inventario de los servicios del CCH para desarrollar un plan de sostenibilidad.	1. trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Organizar una cumbre sobre salud conductual con 500-700 participantes.	1. trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Finalizar la construcción y abrir el CTSC.	2. trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Contratar e incorporar al personal clave de la Oficina de salud conductual.	3. trimestre del año fiscal 2022	2. trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Desarrollar indicadores de desempeño claves para cada una de las cuatro áreas estratégicas: servicios clínicos, justicia implicada, comunidad e innovación.	2. trimestre del año fiscal 2023	3. trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Dar las subvenciones anuales del fondo de impacto de salud conductual para apoyar a los socios de la comunidad que contribuyen al panorama de salud conductual del condado de Cook.	3. trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Completar la construcción y abrir el nuevo centro ambulatorio de salud conductual.	3. trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Dar subvenciones del fondo de impacto a organizaciones comunitarias.	3. trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Finalizar la Evaluación de las necesidades de la comunidad.	4. trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Completar la Evaluación de la fuerza laboral con el CCDPH.	4. trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Finalizar el plan de sostenibilidad del CCH.	4. trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado

1.3

Desarrollar un sistema de Intercambio de información comunitaria (CIE) en todo el condado para tratar de manera holística los factores sociales que influyen en los resultados de salud, ofrecer una atención integral a las personas e informar mejor e impulsar una asignación más equitativa de los recursos a los residentes de todo el condado de Cook.

Departamento principal

Oficina de Desarrollo Económico

Objetivos

- Involucrar a las partes interesadas de los sectores público y privado de la salud y los servicios humanos, incluyendo a las personas con experiencia personal, para desarrollar una visión compartida de un CIE.
- Desarrollar los marcos legales, de intercambio de datos, tecnológicos y de gobernanza necesarios para implementar el CIE.
- Implementar y evaluar una prueba de CIE sobre un caso de uso específico, como las personas sin hogar.
- Pasar de la fase de prueba a un funcionamiento continuado ampliando el CIE a otros casos de uso y organismos asociados.
- Desarrollar y aplicar un plan de sostenibilidad a largo plazo.

Por qué es importante

Las personas y familias que buscan servicios de salud y sociales en el condado de Cook deben navegar por una serie de sistemas desconectados para acceder a lo que necesitan. La mayoría de los sistemas de salud y servicios sociales actuales no pueden intercambiar información de forma sencilla debido a que los expedientes de los clientes y pacientes están aislados. Como se describe en un artículo de The Atlantic de 2021, "[The Time Tax](#)", los americanos dedican mucho tiempo a navegar por los sistemas para acceder a la vivienda, manejar la atención médica y encontrar los servicios y recursos que necesitan. El artículo concluye que "el tiempo que las personas dedican a hacer papeleo u otras tareas para recibir los servicios y ayudas del gobierno es peor para las personas con problemas económicos que para los ricos; mayor para las familias negras que para las blancas; más duro para los enfermos que para los sanos". El CIE está diseñado específicamente para reducir la carga que supone la búsqueda de servicios. Mediante un registro compartido de clientes, las agencias de salud y servicios sociales asociadas pueden conectar rápidamente a las personas y familias con los servicios a los que quieran acceder y ayudarlos a comprender qué otros recursos pueden estar disponibles. Una vez que el cliente da su consentimiento para que se recopile y comparta su información, no tiene que volver a dar esa misma información, lo que reduce "el tiempo que las personas dedican a hacer papeleo u otras tareas para recibir los servicios y ayudas del gobierno" y el trauma asociado a tener que volver a contar su historia una y otra vez. Las mejores prácticas en el desarrollo del CIE exigen centrar las voces de la comunidad y de los participantes en el diseño, el uso de datos y el desarrollo de sus CIE locales, y este proyecto se basará en estas mejores prácticas de diseño centrado en la comunidad y en las personas.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se colaboró con el Departamento de Salud Pública (Department of Public Health) de Chicago para que el Instituto de Salud Pública de Illinois trabaje con proveedores de servicios de salud y sociales en el desarrollo de un marco regional sobre un caso inicial de uso para personas sin hogar.
- Se contrató e incorporó a un director de proyecto para supervisar el Intercambio de información comunitaria, entre otros programas.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

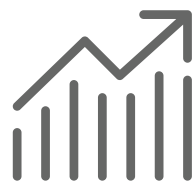
En el momento de la publicación del primer informe de progreso del Fondo de equidad en diciembre de 2022, aún no se había desarrollado el plan de implementación del CIE. En el año fiscal 2023, la Oficina de Desarrollo Económico dedicó una cantidad significativa de tiempo a la planificación y el diseño del CIE y ha podido alinear su implementación con el reciente lanzamiento de la primera asociación 211 con United Way, la ciudad de Chicago y varias partes interesadas. En 2024, el IPHI convocará a las partes interesadas públicas y privadas para crear una visión compartida del CIE. Los proveedores de servicios de salud, prevención de personas sin hogar y otros servicios sociales de todo el condado de Cook desarrollarán los marcos legales, de intercambio de datos, tecnológicos y de gobernanza necesarios para poner a prueba un CIE centrado en un caso de uso para personas sin hogar.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Identificar un subreceptor que dirija el proceso de participación y planificación de las partes interesadas en el CIE.	NC	Completado
Desarrollar un proceso de planificación de la implementación del CIE de 12 a 18 meses para: <ul style="list-style-type: none">desarrollar un marco legal y de gobernanza, que incluya acuerdos legales y de intercambio de datos;convocar un grupo de trabajo de planificación de prueba para desarrollar un flujo de trabajo inicial de casos de uso del CIE y un plan para la implementación de la prueba;desarrollar una estrategia tecnológica y de datos;identificar una plataforma tecnológica; ydesarrollar un modelo de financiación y una estrategia para la sostenibilidad financiera.	N/C	4.º trimestre del año fiscal 2024
Poner a prueba el CIE usando el caso de uso inicial y hacer una evaluación de la prueba.	N/C	4.º trimestre del año fiscal 2025
Implementación en curso: <ul style="list-style-type: none">Ampliar el CIE a otros casos de uso y organismos asociados.Implementar el plan de sostenibilidad, incluyendo la obtención de financiación continua.	N/C	4.º trimestre del año fiscal 2027



COMUNIDADES

VITALES



2.1

Apoyar los esfuerzos de colaboración para reformar el sistema de tasación e impuestos de la propiedad del condado de Cook para promover la equidad y la justicia y reducir la brecha de riqueza racial.

Departamento principal

Oficina de la presidenta

Objetivos

- Crear un grupo de trabajo interno del impuesto a la propiedad que elabore recomendaciones para garantizar que el sistema de tasación e impuestos de la propiedad produzca resultados justos, equitativos, coherentes y precisos de manera oportuna y eficiente.
- Establecer proyectos de investigación con líderes académicos e industriales en el campo de los impuestos a la propiedad para evaluar el estado actual de los sistemas, comparar programas y prácticas con jurisdicciones similares y hacer recomendaciones basadas en los resultados.
- Implementar cambios políticos y legales clave en colaboración con las oficinas de impuestos a la propiedad del condado elegidas por separado.

Por qué es importante

Varios estudios han demostrado que las desigualdades en la tasación de impuestos a la propiedad y las apelaciones transfieren injustamente la carga fiscal a las comunidades de bajos ingresos, que en su mayoría son comunidades BIPOC. La creación de un sistema de impuestos a la propiedad más justo y equitativo que invierta la carga fiscal de la propiedad permitirá a los propietarios de viviendas en las comunidades de bajos ingresos construir equidad en sus casas. Además, mediante la reforma de los incentivos, exenciones y otros programas de impuestos a la propiedad en todo el condado, el condado puede determinar la mejor manera de detener la desinversión en las comunidades y tratar la disparidad de las tasas de impuestos y otras consecuencias de las políticas regresivas del pasado. Un uso más eficiente y estratégico de los incentivos fiscales creará nuevas oportunidades de desarrollo y ampliará la base impositiva, reduciendo las cargas fiscales individuales y creando una base de ingresos más estable para financiar mejor la educación y otros servicios esenciales.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se publicó "Introduction to Reform", una visión general del Grupo para la reforma del impuesto a la propiedad, sus avances, fundación y misión.
- Se completó un proyecto de investigación con la Agencia Metropolitana de Planificación de Chicago y el Government Finance Research Center de la University of Illinois en Chicago centrado en los efectos de las exenciones de la propiedad en el condado de Cook.
- Se contrató e incorporó a un analista de política de impuestos a la propiedad.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, la Oficina de la presidenta ajustó los plazos de varias de sus actividades clave, pero no hizo cambios importantes en su plan de implementación. Durante el año, la Civic Consulting Alliance (CCA) prestó servicios de consultoría gratis para crear procesos y sistemas internos para que el grupo de reforma del impuesto a la propiedad identificara y priorizara los temas de investigación y diseñara una hoja de ruta para convertir la investigación en cambios políticos. Además, la CCA dirigió el proyecto "Servicio integrado de atención al cliente" (Integrated Customer Service) y dio 30 recomendaciones al grupo de trabajo. En el año fiscal 2024, la Oficina de la presidenta trabajará con las partes interesadas en el impuesto a la propiedad para revisar las recomendaciones propuestas y continuar su labor de evaluación con socios externos.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Finalizar el acuerdo intergubernamental de asistencia a la investigación.	4.º trimestre del año fiscal 2022	Completado
Redactar y aprobar una Declaración de trabajo para la investigación operativa y de valoración.	4.º trimestre del año fiscal 2022	1.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Desarrollar un plan de proyecto con indicadores de desempeño claves que demuestren el impacto.	1.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Publicar la petición de oferta de funcionamiento y valoración según las directrices de contratación.	1.º trimestre del año fiscal 2023	1.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Contratar e incorporar personal clave para apoyar al director en las tareas de investigación y manejo de proyectos.	1.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Revisar y redactar recomendaciones con el grupo de trabajo del impuesto a la propiedad.	2.º trimestre del año fiscal 2023	En curso
Evaluar las propuestas para la solicitud de propuestas de funcionamiento y valoración y finalizar la adjudicación del contrato.	3.º trimestre del año fiscal 2023	2.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Establecer un ciclo de comentarios de las partes interesadas para informar sobre el estado actual del sistema y las posibles reformas.	3.º trimestre del año fiscal 2023	En curso

2.2

Aumentar la capacidad del condado de Cook para cumplir las leyes de vivienda justa del condado de Cook para reducir la discriminación ilegal en la vivienda y promover afirmativamente la vivienda justa.

Departamento principal

Departamento de Derechos Humanos y Ética (Department of Human Rights and Ethics)

Objetivos

- Desarrollar un plan estratégico mejorado que refuerce la aplicación de las leyes de vivienda justa y reduzca la discriminación ilegal en la vivienda mediante la capacitación, la participación y el cumplimiento.
- Explorar mecanismos que funcionen para animar, incentivar y monitorear la adopción de leyes de vivienda justa por parte de las municipalidades en todo el condado de Cook.
- Revisar las normas de procedimiento de la Comisión de Derechos Humanos del condado de Cook (Comisión) para que el proceso sea más ágil y eficiente para los residentes que han sufrido discriminación.

Por qué es importante

Un mayor acceso a la vivienda está relacionado con una menor reincidencia, una mayor estabilidad económica y un mejor acceso al empleo y la educación. Hacer cumplir las protecciones de vivienda del condado de Cook, particularmente la Enmienda de Vivienda Justa y las protecciones de fuentes de ingreso, es fundamental para asegurar el acceso a la vivienda para los diversos residentes del condado de Cook, especialmente quienes son más vulnerables (por ejemplo, personas involucradas con la justicia, personas con discapacidades, personas que usan Vales de elección de vivienda o fuentes alternativas de ingreso). Los residentes del condado de Cook necesitan acceso a vivienda libre de discriminación y acoso y la continua implementación de esta recomendación trabajará para lograr la meta a largo plazo de remover las barreras para obtener vivienda.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se creó y cubrió un nuevo puesto de analista político en el Departamento de Derechos Humanos y Ética para manejar proyectos especiales y trabajar con las partes interesadas internas y externas del condado.
- Se recibió el Premio al logro de la Asociación Nacional de Condados (NACO) por el [Programa de extensión de la enmienda de vivienda justa](#).

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, el Departamento de Ética (Department of Ethics) ajustó los plazos de varias de sus actividades clave, pero no hizo cambios importantes en su plan de implementación. A medida que vayan incorporando personal clave de investigación y difusión, tendrán la capacidad necesaria para desarrollar sus planes más perfeccionados de refuerzo de la ley de vivienda justa. En el año fiscal 2024, también se centrarán en aumentar y diversificar sus estrategias de difusión, centrándose principalmente en la enmienda de vivienda justa, la fuente de ingresos y la protección de la vivienda.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Contratar e incorporar al personal clave.	1.º trimestre del año fiscal 2023	En curso
Desarrollar planes de cumplimiento mejorados para reforzar las leyes de vivienda justa.	2.º trimestre del año fiscal 2023	4.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Desarrollar indicadores de desempeño claves que hagan un seguimiento más preciso de los impactos de las leyes de vivienda justa y su cumplimiento en el condado de Cook.	2.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Coordinar con el Departamento de Planificación y Desarrollo (Department of Planning and Development) y la Autoridad de Vivienda del Condado de Cook el Plan de promoción afirmativa de la vivienda justa y las iniciativas relacionadas para garantizar un impacto coordinado.	2.º trimestre del año fiscal 2023	4.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Desarrollar un plan de difusión y capacitación sobre la JHA y las protecciones de la fuente de ingresos.	2.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Revisar las normas de procedimiento de la comisión para agilizar el proceso de quejas.	2.º trimestre del año fiscal 2023	Completado

2.3

Construir un sistema de viviendas y refugios más resistente para dar un apoyo digno y confiable a las personas sin hogar en el condado suburbano de Cook, con el objetivo de alcanzar un nivel funcional de cero personas sin hogar.

Departamento principal

Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo (Department of Planning and Development)

Objetivos

- Ampliar el acceso a refugios en caso de crisis que incluyan servicios de apoyo comunes.
- Crear un Fondo de incentivos y mitigación de propietarios para animar a los propietarios a alquilar a residentes que puedan tener un desahucio previo en su historial.
- Aumentar las inversiones en unidades de vivienda de transición y de apoyo permanente en colaboración con el estado de Illinois y otros socios.
- Luchar por una mayor financiación del Programa de viviendas de emergencia y transición (ETH) para las operaciones en curso de refugios y viviendas en caso de crisis a nivel estatal.

Por qué es importante

El condado de Cook está comprometido a poner fin a la falta de vivienda y tratar las disparidades raciales significativas en la población sin vivienda del condado para crear una comunidad donde todos tengan una casa segura y estable. La necesidad crítica de vivienda es evidenciada por los resultados del [conteo de Punto en el tiempo 2023](#), que muestra que más de 1056 personas se quedaron sin hogar en el condado suburbano de Cook, donde aproximadamente 984 estaban en refugios y 72 sin refugio, un aumento del conteo de 2022. Como parte de su respuesta, el condado continuó trabajando con una serie de partes interesadas para usar los fondos para construir un mejor sistema de refugios complementado con un aumento de la vivienda. Por lo tanto, el desarrollo de un continuo de viviendas de apoyo en las comunidades más afectadas, y dar prioridad a los más afectados por la desigualdad estructural.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se solicitó y recibió la aprobación de la Junta de Comisionados del Condado de Cook para dar a los socios financiación para adquirir dos hoteles, Margarita Inn y Write Inn, que funcionarán como lugares de refugio permanente, y también se aprobó la financiación para la renovación histórica de Evanston YMCA, manteniendo 155 unidades de vivienda de transición.
- Se colaboró con socios de la comunidad y con la Alliance to End Homelessness para defender con éxito un aumento significativo de la financiación estatal para tratar el problema de las personas sin hogar, lo que supuso un incremento de la partida presupuestaria estatal de más de \$56 millones para apoyar las operaciones de los refugios, garantizando la viabilidad económica de los refugios fijos.

Estado de la implementación:

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, debido a las complejidades del proceso de adquisición y a los retos experimentados en la identificación de activos fijos que no afectarán sustancialmente a la base impositiva del municipio respectivo, la Oficina de Desarrollo Económico ajustó los plazos de varias de sus actividades clave. Dado el impacto de la reciente evaluación trienal (2022), la reducción de las tasas de recaudación y el aumento de los impuestos, el impacto municipal en una posible adquisición que pueda reducir la huella fiscal tiene consecuencias nefastas. En el año fiscal 2024, la oficina seguirá explorando lugares y oportunidades que aumenten el valor, ya sea imputado o social, al tiempo que se crean nuevas oportunidades de refugio fijo en los suburbios del sur.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Desarrollar un plan de proyectos que describa la cartera de proyectos, el calendario integrado de las fuentes de financiación disponibles y los posibles usos y limitaciones.	2.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Evaluar las oportunidades para reducir las limitaciones en el uso de los recursos federales y estatales para las personas sin hogar para apoyar la vivienda de reinserción.	3.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Desarrollar indicadores de desempeño claves que demuestren el impacto.	3.º trimestre del año fiscal 2023	2.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Continuar apoyando el refugio en hoteles y otras opciones de refugio de emergencia como medida provisional mientras se desarrollan nuevas opciones de refugio y viviendas de apoyo permanente.	4.º trimestre del año fiscal 2023	4.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Crear un fondo de incentivos y mitigación para los propietarios.	4.º trimestre del año fiscal 2023	4.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)

2.4

Aumentar los recursos del condado de Cook para crear nuevas unidades de vivienda asequible en todo el condado de Cook para promover la estabilidad de la vivienda y la asequibilidad.

Departamento principal

Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo

Objetivos

- Crear nuevas unidades de vivienda asequible usando una perspectiva de equidad racial en la planificación y la toma de decisiones para garantizar que la vivienda esté lo más cerca posible del transporte, las oportunidades laborales y los servicios más importantes.
- Seguir financiando viviendas temporales y de apoyo y ayudas al alquiler/desahucio como medida provisional para garantizar la estabilidad de las viviendas a la espera del desarrollo de unidades asequibles.
- Desarrollar un Plan de acción del Fondo fiduciario de la vivienda para impulsar el desarrollo de viviendas en las comunidades afectadas en colaboración con la Autoridad de Vivienda del Condado de Cook.
- Establecer un Grupo de trabajo ad-hoc de vivienda asequible para establecer objetivos comunes para estabilizar el mercado, ayudar mejor a los compradores de vivienda y orientar las inversiones en vivienda en las comunidades afectadas.
- Ser propietario facilitará la creación de riqueza generacional para los residentes del condado de Cook.

Por qué es importante

La vivienda estabilizada, ya sea en forma de propiedad o de alquiler asequible, sigue siendo un factor clave para la creación de riqueza familiar y el desarrollo sano de las familias. Esta recomendación tiene por objeto crear herramientas de apoyo a las oportunidades de desarrollo, compra y alquiler adaptadas a los ingresos del grupo familiar y compensar los imprevistos del mercado, ya sea desde el punto de vista del desarrollo o financiero (es decir, fluctuaciones de los tipos de interés, presiones inflacionistas) para mantener las oportunidades de avanzar por el continuo de la estabilidad desde el alquiler asequible hasta la propiedad sostenible de la vivienda.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se avanzó significativamente en la construcción de las viviendas de apoyo permanente de Broadview, que están terminadas al 50 %.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, debido al aumento de los tipos de interés, la Oficina de Desarrollo Económico hizo modificaciones en sus modelos para adaptarse mejor a los beneficiarios de los servicios de vivienda asequible. En el año fiscal 2024, la oficina explorará nuevos modelos para mitigar esos desafíos y avanzará nuevos productos hipotecarios para ayudar a los beneficiarios en la adquisición de viviendas en el condado suburbano de Cook.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
<p>Elaborar el borrador del Plan regional de vivienda justa, que dará a los residentes un mejor acceso y opciones para su lugar de residencia.</p>	<p>1.º trimestre del año fiscal 2023</p>	<p>4.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)</p>
<p>Establecer un grupo de trabajo ad-hoc con las oficinas de impuestos a la propiedad elegidas por separado para aprovechar y coordinar mejor los recursos del condado en el desarrollo y la conservación de viviendas asequibles.</p>	<p>2.º trimestre del año fiscal 2023</p>	<p>2.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)</p>
<p>Desarrollar un plan de viabilidad para un programa de reducción de intereses para compradores de vivienda.</p>	<p>3.º trimestre del año fiscal 2023</p>	<p>1.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)</p>
<p>Desarrollar un plan de difusión y comunicación para aumentar las asociaciones municipales sobre viviendas asequibles en las comunidades afectadas.</p>	<p>4.º trimestre del año fiscal 2023</p>	<p>En curso</p>
<p>Desarrollar un Plan de acción del Fondo fiduciario para la vivienda con la Autoridad de Vivienda del Condado de Cook.</p>	<p>4.º trimestre del año fiscal 2023</p>	<p>3.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)</p>

2.5

Dar ayuda financiera directa a los residentes para mantener y preservar la propiedad de la vivienda, para tratar la brecha de riqueza racial y evitar el desplazamiento continuo.

Departamento principal

Oficina de Desarrollo Económico – Departamento de Planificación y Desarrollo

Objetivos

- Desarrollar un Programa de asistencia hipotecaria para ofrecer financiación para subvenciones de mantenimiento diferido, asistencia hipotecaria y de impuestos a la propiedad, y modificaciones en las casas para personas con discapacidades, para ayudar a los residentes con ingresos bajos y moderados a permanecer en sus casas y construir una equidad de vivienda a largo plazo.
- Aumentar el acceso y la coordinación de los programas de asistencia a los grupos familiares existentes para tratar de manera integral las necesidades de los propietarios de viviendas, incluyendo la asequibilidad del agua, programas de modernización de viviendas y programas de eficiencia energética.
- Reformar el sistema de tasación e impuestos a propiedades del condado de Cook para reducir la carga fiscal desproporcionadamente alta que impide a los residentes BIPOC tener los medios financieros para hacer reformas en su vivienda y crear una equidad de vivienda.

Por qué es importante

El aumento de las herramientas para ser propietario de una vivienda y la implementación de programas facilitarán opciones adicionales de vivienda estable y oportunidades para hacer crecer la riqueza generacional de los residentes del condado de Cook. Cuando la pandemia llegó a su fin, muchos municipios suburbanos reanudaron la práctica de cortar el agua por impago de los residentes. Además, el Programa de asistencia con el agua para grupos familiares de bajos ingresos (LIHWAP), que era un nuevo programa federal de respuesta al COVID que daba ayuda para pagar las facturas del agua, terminó a principios de este año. Juntos, estos dos acontecimientos pusieron a miles de residentes del condado suburbano de Cook en riesgo de perder el acceso al agua en sus casas. El Programa de asequibilidad del agua del condado de Cook ayudará a los residentes del condado suburbano de Cook que tengan deudas de agua, al tiempo que creará soluciones a largo plazo para la asequibilidad del agua en la región. El Programa de asequibilidad del agua del condado de Cook dará un alivio inmediato a los residentes del condado suburbano de Cook que tengan deudas de agua, al tiempo que creará soluciones a largo plazo para la asequibilidad del agua en la región.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se finalizó la selección de las peticiones de ofertas para el proyecto de casas modulares Landbank/BED.
- Se recibió la autorización de la Junta de Comisionados del Condado de Cook para firmar un acuerdo con Elevate Energy para comenzar la implementación del Programa de asequibilidad del agua.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, la Oficina de Desarrollo Económico ajustó los plazos de varias de sus actividades clave y reestructuró su programa debido a la evolución del mercado inmobiliario y a la subida de los tipos de interés. Además, el inicio de su Programa de asequibilidad del agua se retrasó varios meses debido a un fuerte debate a nivel de la Junta de Comisionados del Condado de Cook sobre los parámetros del programa. En el año fiscal 2024, la oficina centrará su trabajo en el diseño y la puesta en marcha del proyecto de casas modulares. Además, su administrador aprobado, Elevate, se asociará con CEDA para restablecer la asistencia para el pago de las facturas de los servicios de agua para ayudar a los grupos familiares con problemas de ingresos en el condado suburbano de Cook. Elevate también iniciará una fase de evaluación de algunos posibles componentes adicionales del Programa de asequibilidad del agua, como un programa de asistencia para la reparación de fugas.

Además, en el año fiscal 2024, la oficina continuará el trabajo iniciado en 2023 para explorar nuevos modelos para mitigar esos desafíos y avanzará nuevos productos hipotecarios para ayudar a los beneficiarios en la adquisición de viviendas en el condado suburbano de Cook.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Desarrollar el Programa de asistencia hipotecaria en concordancia con el programa y los recursos de la IHDA.	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	1. ^{er} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Desarrollar indicadores de desempeño claves adicionales que demuestren el impacto.	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Inventariar los programas de renovación de viviendas e identificar las principales brechas y oportunidades para la intervención del condado.	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2023	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Identificar posibles soluciones legales, mandatos y socios que apoyen actualmente la limitación de los cortes de servicios públicos.	1. ^{er} trimestre del año fiscal 2024	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Identificar posibles conexiones entre programas para tratar de manera holística las necesidades de los propietarios de viviendas sobre los cortes de servicios públicos.	1. ^{er} trimestre del año fiscal 2024	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)

2.6

Seguir defendiendo el papel del gobierno en la puesta en marcha de programas y políticas que apoyen la seguridad económica de los residentes y aumenten la movilidad económica.

Departamento principal

Oficina de Desarrollo Económico

Objetivos

- Diseñar e implementar el Programa piloto de ingresos garantizados que ofrecerá a 3,250 hogares los recursos financieros necesarios para mejorar su movilidad económica.
- Explorar el desarrollo de un fondo de ayuda de emergencia para dar asistencia financiera directa y flexible a los residentes en sus momentos de necesidad.
- Asociarse con los proveedores de la fuerza laboral sobre cómo pueden aprovechar mejor los fondos de reducción de barreras de la Ley de Innovación y Oportunidades de la Fuerza Laboral (Workforce Innovation and Opportunity Act, WIOA) para apoyar a los solicitantes de empleo en el mantenimiento del empleo.

Por qué es importante

Tras el éxito del programa de ayuda económica para residentes en situación de recuperación de COVID-19 del condado de Cook, el condado puso en marcha el Programa piloto de ingresos garantizados del condado de Cook. Los pagos directos en efectivo como los que ofrece el Programa piloto de ingresos garantizados mejoran la capacidad de los beneficiarios para enfrentarse a una emergencia, tener un empleo estable, invertir en recursos de educación para sus hijos y acceder a la atención médica necesaria. Esto, a su vez, tiene un impacto positivo en su salud mental y física, además de mejorar la estabilidad financiera y movilidad económica. El condado de Cook se enorgullece de invertir en sus residentes de una forma que confía en que ellos saben mejor que nadie cómo cubrir sus propias necesidades.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Los participantes del Programa piloto de ingresos garantizados recibieron su primer año de pagos mensuales de \$500 por un total de \$6,000.
- El asesoramiento financiero opcional para los participantes del Programa piloto de ingresos garantizados se puso en marcha en marzo de 2023.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

Después del exitoso lanzamiento del Programa piloto de ingresos garantizados en el año fiscal 2022, la Oficina de Desarrollo Económico continuó su implementación del programa piloto, centrándose en iniciar el asesoramiento financiero opcional para los participantes en el año fiscal 2023. Para ayudar a aumentar la aceptación de los participantes, la oficina ha aumentado los esfuerzos de marketing y está organizando sesiones informativas adicionales sobre este componente del programa. En el año fiscal 2024, la atención de la oficina se centrará en la finalización del segundo año del programa piloto y en la planificación de la salida de los participantes. Además, la oficina también considerará los parámetros para mantener un programa de ingresos garantizados a largo plazo y trabajará para desarrollar una serie de educación financiera para el público con su socio Working Credit.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
<p>Comenzar a implementar el Programa piloto de ingresos garantizados, incluyendo el inicio del asesoramiento financiero para los participantes.</p>	<p>1.º trimestre del año fiscal 2023</p>	<p>Completado</p>
<p>Hacer un estudio de viabilidad para la creación de un fondo de ayuda de emergencia que dé apoyo flexible y en tiempo real a los residentes que lo necesiten.</p>	<p>4.º trimestre del año fiscal 2023</p>	<p>3.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)</p>
<p>Hacer una evaluación integral (cuantitativa y cualitativa) de las repercusiones del Programa piloto de ingresos garantizados en la economía local y en la estabilidad financiera, la estabilidad económica, la movilidad económica y la salud física y mental de los participantes.</p>	<p>4.º trimestre del año fiscal 2025</p>	<p>4.º trimestre del año fiscal 2026 (Ajustado)</p>

2.7

Alinear las inversiones en la fuerza laboral del condado de Cook de manera intencional y estratégica para apoyar empleos de alta calidad que promuevan la movilidad económica y la equidad de los residentes.

Departamento principal

Oficina de Desarrollo Económico

Objetivos

- Hacer cumplir las disposiciones sobre el salario mínimo y el salario digno del condado de Cook y apoyar a los sectores que pagan salarios dignos, ofrecen buenos beneficios, crean posibilidades de desarrollo profesional y reducen los entornos laborales precarios.
- Desarrollar políticas internas y prácticas de adquisiciones para garantizar que los proveedores que trabajan con el condado de Cook cumplan normas estrictas de responsabilidad pública y promuevan resultados laborales equitativos.
- Definir e informar públicamente de los objetivos de equidad para las inversiones en la fuerza laboral y conectar esos objetivos para apoyar a los sectores de alto crecimiento.

Por qué es importante

Avanzar en la equidad de la fuerza laboral en Chicago: A Blueprint for Action, elaborado por el National Equity Atlas, descubrió que los trabajadores blancos con solo un diploma de secundaria ganan en promedio los mismos sueldos que los trabajadores negros con un título de asociado, y que la eliminación de las desigualdades raciales en los ingresos podría impulsar la economía de Chicago en \$136 mil millones al año. Para lograr el objetivo de crear seguridad económica y promover la movilidad económica a largo plazo, el condado de Cook seguirá trabajando para garantizar que sus inversiones en la fuerza laboral den empleos de alta calidad a los residentes del condado de Cook.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se comprometió a unirse a la Industry & Inclusion Coalition, de The Century Foundation y Urban Manufacturing Alliance, una iniciativa nacional pionera en su género destinada a aumentar la diversidad y la inclusión en la industria manufacturera.
- Se concedió una subvención de Good Jobs Challenge para comprometer a las empresas con programas de capacitación que ofrezcan las competencias y aptitudes necesarias para el empleo, y preparar a la fuerza laboral para la movilidad profesional y unos resultados laborales positivos.
- Se asoció con la ciudad de Chicago para incorporar a un nuevo director general a la Asociación de la Fuerza Laboral de Chicago Cook, que es la entidad de la fuerza laboral designada por el gobierno federal para la ciudad de Chicago y el condado suburbano de Cook

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, la Oficina de Desarrollo Económico ajustó los plazos de varias de sus actividades clave, pero no introdujo cambios importantes en su plan de implementación. La oficina centró sus esfuerzos en asociarse con la ciudad de Chicago para apoyar la incorporación del nuevo director general de la Asociación de la Fuerza Laboral de Chicago Cook, como parte de un compromiso de asociación más amplio del condado. En el año fiscal 2024, la oficina tiene previsto trabajar con la Asociación para desarrollar una definición común de “buen trabajo” y analizar cómo aplicarla en todos los sectores y programas. Además, como participante en el programa Good Jobs Challenge, financiado con fondos federales, la oficina está trabajando con empresarios para desarrollar planes de capacitación que refuercen las competencias de la fuerza laboral y den recursos para ayudar a las empresas a explorar los problemas de equidad en sus operaciones.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Contratar e incorporar al personal clave para apoyar y coordinar los programas y las inversiones de desarrollo de la fuerza laboral.	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	Completado
Desarrollar indicadores de desempeño claves que demuestren el impacto.	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Definir e informar públicamente de los objetivos de equidad para las inversiones en la fuerza laboral.	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Participar en el proyecto de Buenos empleos y Equidad de RFA. <ul style="list-style-type: none"> • Completar el proceso de definición de Buenos Empleos y Equidad. • Crear un plan para aplicar esa definición (y hacer cumplir los requisitos de salario mínimo del condado) al trabajo basado en sectores y de desarrollo de la fuerza laboral del condado y de la Asociación. • Establecer un proceso para aplicar la definición de buenos empleos, y los objetivos de equidad relacionados, a los incentivos fiscales, las prácticas de adquisiciones del condado y las certificaciones W/MBE. 	1. ^{er} trimestre del año fiscal 2024	1. ^{er} trimestre del año fiscal 2025 (Ajustado)

2.8

Desarrollar el ecosistema de la pequeña empresa y el espíritu emprendedor, especialmente para los residentes negros y latinos, para reducir la brecha de riqueza racial.

Departamento principal

Oficina de Desarrollo Económico

Objetivos

- Seguir apoyando la recuperación de las pequeñas empresas propiedad de mujeres y minorías después de la pandemia mediante los programas de subvenciones a pequeñas empresas y de asesoramiento empresarial.
- Desarrollar un programa de iniciativa empresarial para residentes negros y latinos que se ajuste al Programa de fuentes de pequeñas empresas del condado.
- Aplicar estrategias de adquisición inclusivas que aumenten las compras a empresas propiedad de minorías y ayuden a las empresas locales de los grupos objetivo a obtener la certificación W/MBE y a participar en la adquisición del condado.

Por qué es importante

En el condado de Cook, las pequeñas empresas son motores fundamentales del desarrollo económico de la región, fomentando el empleo, la riqueza de la comunidad y de las personas, y la innovación. A nivel comunitario, las pequeñas empresas son un medio fundamental para crear riqueza en la comunidad, ya que se calcula que el 68 % de los ingresos generados por las empresas locales permanecen en la comunidad gracias al empleo de sus residentes. Se calcula que las familias con pequeñas empresas tienen un patrimonio neto medio cinco veces más alto que el de un grupo familiar con un jefe de familia que trabaja para otros empleadores.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se prestó servicio a 8,309 empresas mediante asesoramiento empresarial y acontecimientos mediante la Fuente de Pequeñas Empresas del Condado de Cook, con aproximadamente el 83 % de las empresas propiedad de personas de color, el 61 % propiedad de mujeres y el 95 % con menos de 10 empleados.
- Se lanzó el Programa de subvenciones de fuentes, con un presupuesto de \$40 millones, y la recepción de 16,700 solicitudes de pequeñas empresas. Las subvenciones se entregarán en 2024.

Estado de la implementación Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, la Oficina de Desarrollo Económico no hizo cambios importantes en su plan de implementación. En el año fiscal 2024, la Red Small Business Source/BSO se centrará en mejorar la experiencia de asesoramiento a las pequeñas empresas y en aumentar la capacidad de la Red BSO para garantizar una amplia cobertura geográfica y demográfica. La Oficina de Desarrollo Económico, una vez completada su evaluación del panorama del capital, se centrará en incentivar a las instituciones financieras para que ofrezcan nuevos productos de apoyo a las empresas proveedoras, aumentar la capacidad de las instituciones financieras locales de desarrollo comunitario para que concedan préstamos a las pequeñas empresas, y aumentar la cartera de empresas propiedad de negros, latinos y mujeres.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Lanzar y monitorear activamente el Programa de subvenciones de pequeñas empresas.	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	Completado
Hacer un estudio del Acceso al capital para comprender mejor las barreras a las que se enfrentan las pequeñas empresas para acceder al capital y las oportunidades de generar recursos financieros adicionales.	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2023	Completado
Basándose en el estudio de Acceso al capital, usar los fondos del condado como financiación inicial para incentivar a las instituciones financieras y a los socios a que ofrezcan productos de financiación a los proveedores para aumentar el acceso a un capital flexible que cubra mejor las necesidades de los proveedores más pequeños/MWBE.	N/C	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2024
Seguir trabajando con el Consejo Asesor de Pequeñas Empresas y conseguir su participación.	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2023	En curso
Desarrollar servicios y recursos receptivos para apoyar el espíritu emprendedor.	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2023	En curso
Desarrollar estrategias de adquisición inclusivas para aumentar y fortalecer la canalización de las M/WBE en el proceso de adquisiciones del condado. <ul style="list-style-type: none"> • Reactivar el grupo de trabajo interno de Adquisiciones inclusivas. • Completar una evaluación de los gastos del condado* con las M/WBE e identificar oportunidades para ampliar el equipo de contratistas y proveedores de las M/WBE. • Reajustar las políticas del condado para aumentar la cartera de empresas propiedad de minorías y ayudarlas a acceder a las oportunidades de adquisición de parte del condado, otros gobiernos locales y socios del condado. 	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2023	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2025 (Ajustado)

2.9

Perseguir la inversión basada en el lugar a través de un enfoque centrado en la comunidad para apoyar un compromiso más profundo y sostenible para implementar el desarrollo de la comunidad y el desarrollo económico que se espera a nivel local.

Departamento principal

Oficina de Desarrollo Económico

Objetivos

- Establecer un programa de inversión impulsado por la comunidad y basado en el lugar en cinco (5) comunidades suburbanas usando el Índice de Vulnerabilidad Social (SVI) del condado y otros datos para informar sobre las ubicaciones geográficas.
- Asociarse con las comunidades identificadas para aprovechar y coordinar los recursos existentes y nuevos del condado que puedan ayudar a implementar las prioridades locales determinadas por la comunidad.

Por qué es importante

En asociación con United Way of Metro Chicago, el condado pretende mejorar el modo en que el sector público construye las comunidades locales aprendiendo de la Iniciativa de Red de Barrios de United Way e invirtiendo en ella. Las partes interesadas locales identifican las prioridades de la comunidad y crean una estrategia para el barrio impulsada por los residentes. Después, se aprovechan los recursos del condado para implementar esas estrategias. Trabajando junto a los líderes de la comunidad, los residentes, las empresas y otros socios internos y externos, el condado puede responder a las prioridades de la comunidad, fomentar inversiones más equitativas y mejorar la calidad de vida.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se lanzaron cuatro redes de Transforming Places, cada una de las cuales estableció un comité directivo, hizo una evaluación de las necesidades de la comunidad y empezó a identificar elementos de acción prioritarios para la mejora de la comunidad. Las comunidades identificadas en las que se impulsará el trabajo son Blue Island/Robbins, Harvey, Chicago Heights/Ford Heights, Park Forest/Richton Park y una quinta comunidad de los suburbios del oeste de Cook.
- Se contrató e incorporó a un gestor de programas a tiempo completo para apoyar Transforming Places y facilitar la coordinación con otras iniciativas y recursos del condado.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, la Oficina de Desarrollo Económico ha ajustado los plazos de varias de sus actividades clave debido, en parte, al tiempo más largo de lo previsto que requiere sintetizar las métricas, las normas de información y los indicadores clave de rendimiento de acuerdo a los planes de acción de cada red. Esos planes de acción se finalizarán a principios de 2024 y las métricas resultantes del programa se completarán en coordinación con United Way y su socio evaluador. Se espera que el evaluador externo se incorpore al mismo tiempo. En 2024, la oficina se centrará en lanzar la quinta red en los suburbios del oeste de Cook y en identificar los recursos del condado que se ajusten al plan de acción de cada red.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
<p>Seleccionar y reclutar tres comunidades para las nuevas Redes de Barrios para la cohorte 2 de la iniciativa.</p>	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2022	Completado
<p>Lanzar dos cohortes con una planificación de 1 a 3 años que incluya la formación de coaliciones, la creación de planes de trabajo y el desarrollo y la implementación de capacidades.</p>	1. ^{er} trimestre del año fiscal 2023	1. ^{er} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
<p>Desarrollar indicadores de desempeño claves junto con los socios de la comunidad local y United Way, en función de las necesidades de la comunidad.</p>	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2023	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
<p>Desarrollar la infraestructura del programa, incluyendo la contratación y la incorporación del personal, la retención de evaluadores externos, el desarrollo de sistemas para la coordinación interna del condado y la determinación del enfoque para la asignación de fondos para la implementación del programa.</p>	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2023	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)

2.10

Desarrollar programas innovadores para ayudar a las comunidades y a los residentes más afectados por los préstamos abusivos.

Departamento principal

Oficina de la presidenta

Estado de la implementación

Retrasado - implementación retrasada o detenida

Resumen de la implementación

Esta recomendación no ha avanzado, ya que la Oficina de la presidenta sigue estudiando su papel en el sector de los préstamos abusivos y si existen formas significativas de colaborar con el estado de Illinois y la ciudad de Chicago para impulsar estrategias eficaces que tengan repercusiones a largo plazo. Aunque no hay nuevos objetivos ni actividades clave en este momento, la Oficina de la presidenta continuará su defensa legal de la reforma de los préstamos abusivos, colaborando estrechamente con el Woodstock Institute, miembro del Grupo de trabajo del Fondo de equidad y otros socios en asuntos legales.

2.11

Fortalecer y hacer cumplir las leyes de protección de los trabajadores del condado de Cook para garantizar que todos los trabajadores reciban una remuneración justa y protección contra las infracciones.

Departamento principal

Departamento de Salud Pública del Condado de Cook

Objetivos

- En colaboración con el Departamento de Derechos Humanos y Ética, aumentar la difusión y la educación para garantizar que los trabajadores y los empleadores estén al tanto de las leyes de protección de los trabajadores y de su cumplimiento.
- Establecer un comité piloto de seguridad de los trabajadores para apoyar a aquellos en lugares de trabajo con muchas infracciones.
- Establecer un proceso para adquirir y compartir datos de infracciones para aumentar la visibilidad y orientar los planes estratégicos de cumplimiento.

Por qué es importante

El empleo precario contribuye a resultados adversos para la salud y ha aumentado con la pandemia del COVID-19, en la que ciertos trabajadores se vieron obligados a trabajar en condiciones poco seguras. El aumento de las disparidades en el empleo, la salud y las condiciones laborales precarias y la disminución del empleo de alta calidad a tiempo completo con salarios y beneficios adecuados persisten incluso cuando la prevalencia del COVID-19 ha disminuido. Para garantizar que las respuestas a futuras crisis de salud sean eficaces a la hora de cubrir las necesidades de salud y seguridad de los lugares de trabajo en general, la educación y la difusión en las comunidades más vulnerables mitigarán los impactos negativos desproporcionados que se tengan en ellas. El Departamento de Salud Pública del Condado de Cook (CCDPH), en colaboración con Raise the Floor y varios centros de trabajadores, seguirá aplicando el Programa de protección de los trabajadores (que forma parte de la Iniciativa de Trabajo Saludable del condado suburbano de Cook) para ofrecer a los lugares de trabajo y a los trabajadores información, recursos y apoyo, y reforzar las políticas y los sistemas para minimizar la propagación de enfermedades como el COVID-19, promover la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, fomentar la seguridad económica y mitigar las desigualdades sociales y de salud entre los trabajadores.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se lanzó la Asociación de Trabajo Saludable con Raise the Floor Alliance, ARISE Chicago, Chicago Jobs with Justice, Chicago Workers Collaborative, Warehouse Workers for Justice y la Facultad de Salud Pública de la UIC para apoyar la comunicación y la colaboración en toda la región.
- Se siguió apoyando la implementación del Programa de acción de la comunidad para la seguridad de los trabajadores, en el que participaron 9,541 trabajadores y familiares de trabajadores mediante campañas en la comunidad, llamadas a las puertas y reuniones individuales para promover la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.
- Se ayudó al lanzamiento del Consejo de Seguridad y Salud en el Trabajo de Illinois (I-COSH). El I-COSH está formado por organizaciones sindicales y de seguridad centradas en los trabajadores, incluyendo instituciones académicas, especialistas en salud ocupacional, representantes gubernamentales y otros, y se centra en la acción colectiva para tratar las preocupaciones de salud y seguridad.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, aunque no se hicieron cambios importantes en su plan de implementación, el Departamento de Salud Pública del Condado de Cook tuvo contratiempos con la Escuela de Salud Pública de la University of Illinois en Chicago al hacer un estudio del entorno cuyos resultados se usarán para desarrollar una agenda de estrategias compartidas y la planificación de la Colaboración de Aprendizaje para un Trabajo Saludable. Como resultado del retraso en la ejecución de su acuerdo, el estudio se completará en el año fiscal 2024. Además, el CCDPH y los socios centrados en los trabajadores continuarán su trabajo para reunir a la Asociación de Trabajo Saludable e implementar el Programa de protección de los trabajadores del condado suburbano de Cook, y apoyarán la creación del I-COSH y de comités locales de salud y seguridad de los trabajadores, y la organización sobre problemas de los trabajadores y estrategias políticas. Asimismo, el CCDPH y la Asociación de Trabajo Saludable planificarán y organizarán una reunión inaugural de trabajo saludable para reunir a los líderes en la construcción de una cultura económica que priorice y valore los derechos, la salud y la seguridad de los trabajadores, muestre los logros y aprendizajes relacionados con la Iniciativa de trabajo saludable del SCC, y permita fomentar el diálogo sobre el "trabajo decente" y las oportunidades de alineación estratégica en toda la región. Esta reunión inaugural contará con la participación de entidades que están a la vanguardia de la salud, el trabajo y la organización en la región.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVEES	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Relanzamiento de la Asociación de Trabajo Saludable del condado suburbano de Cook.	1. ^{er} trimestre del año fiscal 2023	En curso
Completar un análisis ambiental para informar sobre la agenda estratégica y el rediseño del programa.	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2023	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Desarrollar una agenda legislativa para apoyar a los trabajadores de manera integral.	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2023	En curso
Establecer métodos para adquirir y compartir datos de infracciones con fines estratégicos de cumplimiento; redactar los acuerdos interinstitucionales pertinentes que sean necesarios.	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2023	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Establecer un centro interinstitucional para la colaboración en el cumplimiento y así maximizar el impacto.	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2023	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)



COMUNIDADES

**SEGURAS Y
PRÓSPERAS**



3.1

Mejorar el intercambio de datos entre agencias y el acceso público a los datos del sistema legal penal no identificados y desagregados para aumentar la transparencia y la utilidad, prestando especial atención a los datos que identifican las disparidades raciales y étnicas y los retos operativos que contribuyen a las barreras y consecuencias colaterales para las personas afectadas por el sistema legal penal.

Departamento principal

Consejo Asesor de Justicia

Objetivos

- Coordinar los organismos de investigación existentes que trabajan con el condado para avanzar en la toma de decisiones basadas en datos e informadas por la comunidad.
- Desarrollar una base de datos integral y pública que incluya los resultados clave de la ARPA y los resultados de equidad esperados en todo el sistema legal penal.

Por qué es importante

La transparencia de los datos es fundamental para ganar y fomentar la confianza de la comunidad y de las partes interesadas. Las comunidades más afectadas por la violencia en la comunidad y el contacto con el sistema legal penal necesitan un acceso más directo y frecuente a información precisa y actualizada sobre la política y las prácticas del gobierno, específicamente en áreas que afectan a la seguridad de la comunidad y a la salud pública. Los residentes afectados pueden impulsar la mejora del sistema colaborando más estrechamente con las agencias gubernamentales en una narrativa compartida elaborada a partir de métricas de rendimiento habituales. Las posibles soluciones globales pueden adaptarse más localmente, basándose en las oportunidades encontradas mediante el análisis de los datos junto con las comunidades afectadas. Este proceso permitirá a las agencias adaptar los recursos de manera más eficaz a las necesidades validadas por las diversas voces de la comunidad.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se trabajó con las partes interesadas colaboradoras en la creación de la infraestructura de datos para la implementación de la Ley de Equidad antes del Juicio (Pretrial Fairness Act, PFA).
- Se actualizó e implementó la segunda iteración de las métricas de Alcance en las Calles de Intervención Comunitaria contra la Violencia para avanzar en una evaluación más sólida del impacto mediante la asociación Intergubernamental de Prevención de la Violencia con el estado de Illinois y la ciudad de Chicago.
- Se redactó la solicitud final Capstone al MacArthur Foundation Safety and Justice Challenge para crear un organismo multidisciplinario de representantes de la comunidad y del sistema para hacer un análisis estructurado de la disparidad racial en el sistema legal penal del condado.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, debido al retraso en la implementación de la aprobación de la Ley de Equidad antes del Juicio (PFA) y a la incertidumbre sobre cómo afectaría la implementación de la PFA a los acuerdos y la coordinación de los datos subyacentes, el Consejo Asesor de Justicia ha ajustado los plazos de varias de sus actividades clave, incluyendo la pausa en el desarrollo de sus métricas de equidad. La coordinación de la consolidación y el análisis de datos con la Loyola University Chicago continúa con los socios de la Oficina del presidente del Tribunal y la Fiscalía del Estado. Además, el JAC ha continuado su trabajo mediante la Asociación Intergubernamental para la Prevención de la Violencia (IGP) con la revisión del instrumento de métricas de la difusión callejera, la colaboración con Centers for Neighborhood Engaged Research and Science (CORNERS) de la Northwestern University, nuestro socio investigador, en la evaluación del impacto, y el análisis del panorama de la financiación de la prevención de la violencia con fines de sostenibilidad y equidad en la concesión de subvenciones.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Hacer un análisis del panorama actual de la recopilación de datos y la información de datos públicos e identificar las brechas y oportunidades para mejorar la recopilación de datos, el intercambio de datos y la transparencia al público.	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2023	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Codiseñar indicadores de desempeño claves con los proveedores y el Comité de Participación Comunitaria existente mediante el Consejo Asesor de Justicia.	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2023	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Desarrollar un plan de datos a largo plazo que identifique las necesidades, los procesos y los recursos de datos a gran escala para garantizar la sostenibilidad en la diseminación y el mantenimiento de datos.	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado

3.2

Desarrollar un plan de reingreso integral y coordinado en todo el condado que trabaje para apoyar a los residentes que regresan a sus comunidades de la detención, la cárcel y la prisión al eliminar las barreras estructurales a la vivienda, la seguridad económica y las oportunidades, incluyendo los impactos negativos de los expedientes penales y juveniles.

Departamento principal

Consejo Asesor de Justicia

Objetivos

- Desarrollar una unidad de residentes que regresan para usar y coordinar los recursos existentes en las oficinas y redes de partes interesadas de la justicia penal del condado para expandir las opciones de vivienda, el acceso a la atención médica y los beneficios públicos para los residentes que regresan.
- Lanzar un programa de asistencia para el alquiler para los residentes que regresan que incluya servicios cíclicos junto con la Autoridad de Vivienda del Condado de Cook.
- Expandir el programa de vivienda No Place to Stay (NPTS) para los acusados que deben someterse a monitoreo electrónico antes del juicio, pero no tienen una residencia en la comunidad.
- Desarrollar un continuo de servicios de reingreso coordinados local y estatalmente junto con el estado de Illinois y la ciudad de Chicago.

Por qué es importante

La creación de un sistema comunitario y dirigido por la comunidad de apoyo a la población residente que regresa sigue siendo un área de gran importancia para el condado. Las personas que han vivido períodos de encarcelamiento han tenido trastornos traumáticos en sus vidas como consecuencia directa de su encarcelamiento. Dichas experiencias también repercuten en las vidas de las familias y las comunidades, que soportan de forma habitual o desproporcionada la pérdida de seres queridos y cuidadores a manos del sistema carcelario. Preocuparse por el bienestar y la recuperación de las personas que vuelven a casa después de ser encarceladas y apoyar su éxito no solo fomenta la seguridad de la comunidad, sino que también favorece la superación de errores pasados por los que el sistema legal penal ya ha pedido cuentas a los residentes que regresan.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se implementó la fase piloto del programa de asistencia para el alquiler (RECONNECT), gracias al cual cuatro residentes que regresaban consiguieron contratos de alquiler a su nombre.
- Se trabajó con el Programa A Road Home de la Asociación de la Fuerza Laboral de Chicago Cook, al que se financió, para ayudar a continuar el emblemático programa de reinserción.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, el Consejo Asesor de Justicia no hizo cambios importantes en su plan de implementación. Sin embargo, debido a la importante cantidad de remisiones recibidas durante el lanzamiento inicial de su fase piloto del programa de asistencia para el alquiler (RECONNECT), han pausado la programación para asegurarse de que pueden prestar servicios adecuados a los participantes en el programa que se encontraban actualmente en fase de búsqueda y obtención de contratos de arrendamiento de viviendas. Durante la pausa, el JAC ha podido afinar sus políticas y procedimientos y finalizar el proceso de sorteo del programa con la ayuda de socios investigadores de la University of Chicago.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Lanzar un Programa de asistencia para el alquiler para residentes que regresan que incluya apoyos cíclicos.	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	Completado
Desarrollar un conjunto integral de indicadores de desempeño claves que demuestren el impacto.	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2023	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2024
Formalizar acuerdos con penitenciarías y proveedores de reingreso locales y estatales.	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Diseñar y activar el portal de residentes que regresan en el sitio web del condado de Cook.	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Redactar e implementar un marco de presupuesto colaborativo para dar apoyo a una mejor coordinación de recursos de reingreso en todas las oficinas de las partes interesadas de justicia penal del condado para maximizar el impacto de las inversiones.	1. ^{er} trimestre del año fiscal 2025	Según lo planeado

3.3

Apoyar las alternativas informadas por la comunidad a la vigilancia policial en el condado suburbano de Cook para minimizar las interacciones dañinas entre la policía y los residentes, en especial los residentes negros, y promover la seguridad de la comunidad.

Departamento principal

Consejo Asesor de Justicia

Objetivos

- Avanzar en las recomendaciones del informe del Grupo de trabajo de respuesta de intervención de salud alternativa (ALT-HIR), centradas en las respuestas apropiadas no relacionadas con el orden público a los residentes que sufren crisis de salud conductual/mental.
- Construir un entendimiento integral de las prácticas policiales en el condado suburbano de Cook, informado por el orden público y la comunidad mediante sesiones de escucha, entrevistas y datos existentes.
- Apoyar el trabajo emergente para desarrollar una infraestructura 211 para garantizar que los organismos de vigilancia policial y proveedores tengan acceso a servicios sociales que no sean de emergencia.
- Invertir en alternativas a las respuestas del 911 para crisis de salud conductual al trabajar con las comunidades para identificar las necesidades y prioridades que les sean más útiles en situaciones de emergencia.

Por qué es importante

Muchas de nuestras comunidades en el condado de Cook han sido víctimas de largas historias de desinversión, desigualdad persistente y recursos limitados, que han provocado numerosas barreras a servicios críticos. Esto es especialmente cierto en el caso de los servicios de salud física y mental. Como resultado, las personas que sufren una crisis mental o de salud conductual no suelen tener otra alternativa que llamar al 911. Con más de 100 agencias policiales diferentes en el condado suburbano de Cook, tanto las razones de los residentes para llamar al 911 como las respuestas que reciben pueden variar mucho. Pero, a menudo, los residentes del condado de Cook que sufren crisis de salud mental y conductual reciben una respuesta de las fuerzas del orden público en su momento más vulnerable, en vez de una respuesta de especialistas capacitados en salud conductual. Las respuestas de las fuerzas del orden público ante las crisis de salud mental y conductual agravan los daños y las disparidades que vemos en nuestro sistema legal penal. Las crisis de salud mental y conductual pueden ser la causa de actividades ilegales a las que las respuestas policiales están diseñadas para dar prioridad. Los datos muestran también que las personas con enfermedades de conducta tienen más probabilidades de sufrir un uso excesivo de la fuerza que provoque lesiones o la muerte durante la interacción con la policía. Además, no hay pruebas que sugieran que los modelos de respuesta conjunta (donde las fuerzas del orden público responden a las crisis de salud mental y conductual junto con un profesional de la salud conductual) reduzcan las detenciones. Invertir en verdaderas alternativas a la respuesta de las fuerzas del orden público ante las crisis de salud mental y conductual puede garantizar que el condado de Cook trabaje con más eficacia para tratar las causas profundas de la delincuencia y la violencia, reducir la dependencia de los cuerpos policiales y del sistema legal penal, y minimizar las posibilidades de encuentros violentos o mortales con la policía en todo el condado.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se reunió a los líderes del Consejo Asesor de Justicia, del Departamento de Salud del Condado de Cook y del Departamento de Salud Pública del Condado de Cook para empezar a alinear más estratégicamente el trabajo compartido y las prioridades, incluyendo la prevención de la violencia y las alternativas a la respuesta policial.

Estado de la implementación: Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, el trabajo de alternativas a la respuesta policial se enfrentó a importantes retos y contratiempos. En el presupuesto de 2023, se concedió a la Oficina del sheriff personal clínico para buscar alternativas a las estrategias de respuesta de las fuerzas del orden público en el call center del 911. Durante la discusión y aprobación del presupuesto del año fiscal 2023, se asumieron compromisos para encontrar fuentes de financiación alternativas y alternativas a los empleados de la Oficina del Sheriff para prestar servicios de salud mental y conductual en el condado de Cook. Desgraciadamente, el presupuesto para el año fiscal 2024 refleja un aumento de estos servicios prestados por una agencia de las fuerzas del orden público. En el año fiscal 2024, el JAC trabajará con diligencia para garantizar que estos valores y compromisos con intervenciones en la salud alternativas se reflejen en las políticas, el presupuesto y las inversiones de la comunidad del condado de Cook. Este trabajo incluirá el desarrollo de indicadores de desempeño claves que hablen de las colaboraciones interseccionales e interinstitucionales necesarias para que este trabajo tenga éxito. También trabajarán para revisar su plan de implementación para centrar las verdaderas alternativas a la respuesta de las fuerzas del orden público en sus actividades clave y quitar prioridad a las actividades centradas en los tribunales y las fuerzas del orden público.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Desarrollar un proceso de participación de la comunidad (incluyendo sesiones de escucha) para definir las necesidades de salud pública de los residentes e informar soluciones que no involucren a la policía.	3.º trimestre del año fiscal 2023	3.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Hacer grupos de discusión/entrevistas con partes interesadas del orden público en municipalidades de alto contacto para entender mejor sus recursos e interacciones con los residentes de los suburbios. Los recursos incluirán su conocimiento de los servicios de crisis basados en la comunidad y los recursos de atención de salud mental y conductual.	3.º trimestre del año fiscal 2023	3.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Hacer un inventario y mapeo de los recursos de atención continua de crisis en los suburbios de Cook y cómo las respuestas a las crisis se comparan con las prácticas en Chicago.	3.º trimestre del año fiscal 2024	1.º trimestre del año fiscal 2025 (Ajustado)
Coordinar e impulsar el progreso de las recomendaciones del informe del Grupo de trabajo ALT-HIR.	4.º trimestre del año fiscal 2023	4.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Desarrollar indicadores de desempeño claves.	4.º trimestre del año fiscal 2023	1.º trimestre del año fiscal 2025 (Ajustado)
Desarrollar planes de trabajo estratégicos para inversiones dedicadas relacionadas con alternativas suburbanas a la respuesta policial.	4.º trimestre del año fiscal 2024	1.º trimestre del año fiscal 2025 (Ajustado)



COMUNIDADES

CONECTADAS

(ANTES COMUNIDADES INTELIGENTES)



4.1

Aumentar el acceso, la disponibilidad y la asequibilidad del transporte público para conectar a las comunidades y garantizar la equidad en el tránsito.

Departamento principal

Departamento de Transporte y Autopistas (Department of Transportation and Highways, DOT)

Objetivos

- Expandir las inversiones directas en transporte público y continuar con el compromiso del modelo de Tránsito Justo para aumentar la asequibilidad del tránsito y mejorar el servicio.
- Asociarse con las agencias de tránsito para implementar proyectos clave que mejoren las opciones de transporte para las comunidades que dependen del tránsito, incluyendo un mejor servicio de autobús, estaciones mejoradas y rutas más seguras para acceder al tránsito.
- Impulsar políticas, como revisar la tasa de recuperación de la caja de pasajes necesaria o animar el apoyo de los empleadores para el tránsito, que pondrían al sistema de tránsito en una base financiera más firme.
- Asociarse con la Autoridad de Transporte Regional (RTA) y los comités de servicios de tránsito para ayudar a implementar la total integración de tarifas para permitir transferencias con descuento entre servicios ofrecidos por diferentes agencias, lo que crearía un sistema de tránsito más asequible y conveniente.
- Adoptar y publicar métricas de equidad en los proyectos de transporte financiados por el condado y considerar la equidad en los nombramientos del condado de Cook para los comités de servicios de transporte.

Por qué es importante

Un sistema de transporte público fiable y de alta frecuencia puede conectar a las personas con la educación, el trabajo y otras oportunidades sin necesidad de gastar en un auto personal. Mantener un transporte asequible al tiempo que se mejora el servicio es fundamental para la equidad en el transporte. Por ejemplo, un estudio del Plan de acción del transporte regional de la CMAP muestra que los grupos familiares que ganan menos de \$15,000 al año usan el transporte casi tres veces más que el promedio. A pesar de esto, gran parte del sistema de tránsito se enfrenta a una gran presión financiera debido a la pérdida de pasajeros durante la pandemia del COVID, amenazando la capacidad de prestar un servicio sólido con tarifas asequibles. El condado financiará proyectos o iniciativas que mejoren el servicio de tránsito para comunidades altamente vulnerables, al tiempo que participará en esfuerzos a más largo plazo con el estado y otros socios para financiar adecuadamente el sistema de tránsito y garantizar una estructura amplia que cubra las necesidades regionales.

Logros destacados del año fiscal 2023

- El programa Fair Transit South Cook financió por tercer y último año la reducción de tarifas en las líneas Metra Electric y Rock Island. El informe anual continuó mostrando una mayor recuperación de pasajeros en estas líneas en comparación con el resto del sistema, con beneficios del programa para las comunidades de bajos ingresos a lo largo de la línea.
- El programa Invest in Cook dio nuevos fondos en 2023 a la Autoridad de Tránsito de Chicago para avanzar en su programa Better Streets for Buses y a Pace para avanzar en su programa Pace Pulse, que harán que los autobuses sean más rápidos y fiables.

Estado de la implementación: Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, el Departamento de Transporte no hizo cambios importantes en su plan de implementación. Durante los últimos meses del año fiscal 2023, el departamento continuó su planificación para la transición de Tránsito Justo a un programa de tarifas reducidas basado en los ingresos, con un lanzamiento previsto para febrero de 2024. Además, también completó un proyecto de informe de la integración de tarifas, incorporando las opiniones de todos los comités de servicio. Este informe se publicará en 2024, con el objetivo de que al menos un proyecto de implementación surja del estudio. El desarrollo del informe se retrasó para permitir la finalización del Plan de acción del transporte regional de la CMAP.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Preparar un estudio de factibilidad y un plan de acción de implementación para la integración de tarifas junto con la RTA y los comités de servicios.	1.er trimestre del año fiscal 2023	1.er trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Completar el <u>Plan de tránsito del condado de Cook</u> , que identificará las opciones de transporte mejoradas para las comunidades que dependen del tránsito con el objeto de guiar las inversiones del condado.	2.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Formalizar las recomendaciones de políticas sobre incentivos de desarrollo económico que den apoyo al tránsito como parte del plan de tránsito del DOTH.	2.º trimestre del año fiscal 2023	2.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Formalizar un proceso transparente para aumentar la diversidad de los representantes de los comités de tránsito para el Presidente de la Junta del Condado de Cook.	3.er trimestre del año fiscal 2023	En curso
Trabajar con la University of Illinois/el Centro de Tecnología para Barrios (Center for Neighborhood Technology) para desarrollar medidas de equidad para Invest in Cook y programas del DOTH más amplios.	3.er trimestre del año fiscal 2023	2.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Preparar la evaluación de acceso al tránsito para los activos del condado.	4.to trimestre del año fiscal 2023	4.to trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Participar en el proceso del Plan estratégico de la RTA y asistir a CMAP en desarrollar el informe general del tránsito requerido para la Asamblea General de Illinois.	1.er trimestre del año fiscal 2024	Completado

4.2

Aumentar la conectividad digital y el acceso a infraestructura de banda ancha y dispositivos digitales para residentes, particularmente en comunidades de color.

Departamento principal

Oficina de la presidenta

Objetivos

- Adoptar un enfoque regional para mejorar el acceso digital y asociarse con municipalidades de vulnerabilidad alta para entender mejor las necesidades de los residentes y la infraestructura municipal.
- Desarrollar un Plan de acción regional de equidad digital que se centre en las comunidades afectadas y promueva cuatro áreas de prioridad: infraestructura digital, competencia digital, accesibilidad digital y seguridad y protección digital. Apoyar la expansión continuada de banda ancha en los grupos familiares afectados y dar ayuda económica para servicios de Internet y servicios digitales junto con la Autoridad de Vivienda del Condado de Cook y otras partes interesadas.
- Continuar con la facilitación interna del Consejo de Equidad Digital (CODE) y usar sus aportes para ayudar a lograr las metas de equidad digital del condado.

Por qué es importante

Para crear un condado de Cook más equitativo y próspero, debemos centrarnos en la equidad digital. La equidad digital se refiere a asegurar que todas las personas tengan un mismo acceso a la tecnología, como computadoras, internet y servicios digitales, sin importar su estatus socioeconómico, ubicación geográfica u otros factores. La equidad digital es fundamental para reducir las disparidades y promover la igualdad de oportunidades en la sociedad tecnológica actual. El Plan de acción inaugural de equidad digital establece el marco para avanzar en los objetivos de equidad digital centrándose en cuatro aspectos fundamentales: accesibilidad, confianza, seguridad e infraestructura. Cuando todos los residentes del condado de Cook tengan acceso a la tecnología y los conocimientos que necesitan para acceder al empleo, la educación, la salud y los servicios básicos, se logrará la equidad digital.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se publicó el [Plan de acción de equidad digital](#) y el [Mapa de equidad digital](#) en octubre de 2023.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, la Oficina de la presidenta no hizo cambios importantes en la implementación de su recomendación. A partir de mediados de abril de 2023, el condado de Cook reunió a un Equipo directivo representativo, un subcomité de CODE, para aconsejar sobre la estrategia de participación de la comunidad, hacer participar a varios grupos y organizar una serie de conversaciones comunitarias en profundidad y altamente personalizadas en todo el condado de Cook. Los miembros del Equipo directivo facilitaron sesiones de Conversaciones con la comunidad en inglés y español para permitir a los participantes explorar la equidad digital en sus propias palabras y desde su perspectiva, usando objetivos de barreras, soluciones y visión para guiar la conversación. Para complementar este compromiso, el condado de Cook y sus socios también hicieron una encuesta de 30 a 35 preguntas, tanto en formato electrónico como en papel, disponible en inglés y español. Las 3,179 encuestas que los residentes de los suburbios del condado de Cook completaron aportaron una gran cantidad de información sobre la desigualdad digital en la comunidad. El Plan de acción de equidad digital sirve de marco para avanzar la equidad digital en el condado de Cook y la Oficina de la presidenta trabajará para crear un plan de trabajo de implementación que identifique actividades específicas, necesidades de presupuesto, plazos y métricas en 2024.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Redactar un plan de acción de 60 días para identificar a las personas y a los procesos necesarios para impulsar actividades de equidad digital.	3.º trimestre del año fiscal 2022	Completado
Hacer una evaluación y un inventario de líderes en equidad digital, partes interesadas y actividades mediante una encuesta sobre equidad digital y grupos de análisis regionales.	1.º trimestre del año fiscal 2023	En curso
Redactar indicadores de desempeño claves que demuestren un impacto en las cuatro áreas de énfasis identificadas: Infraestructura digital, competencia digital, accesibilidad digital y seguridad e inocuidad digitales.	2.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Publicar una RFP para contratar un consultor externo que apoye la redacción de un plan de acción digital regional.	3.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Publicar el primer <u>Plan de acción de equidad digital</u> del Condado a nivel regional.	4.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Desarrollar e implementar planes de trabajo para el Plan de acción de equidad digital.	N/C	4.º trimestre del año fiscal 2024



COMUNIDADES

SOSTENIBLES



5.1

Invertir en infraestructura con resiliencia climática para tratar décadas de desinversión en las comunidades negras y latinas.

Departamento principal

Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad

Objetivos

- Evaluar el riesgo de inundación con otros aliados gubernamentales y en coordinación con el Plan de mitigación de peligros del condado, para informar sobre futuras inversiones.
- Dar asistencia técnica a las comunidades afectadas para fortalecer la resiliencia climática mediante la planificación y ejecución de proyectos, con énfasis en infraestructura verde, plantación de árboles y oportunidades de capacitación laboral.
- Crear polos de resiliencia que integren la infraestructura dotada de resiliencia climática con los puntos focales comunitarios, para que las comunidades afectadas estén mejor preparadas para las catástrofes.
- Garantizar la financiación federal y reforzar la capacidad de los departamentos para apoyar la planificación continua de resiliencia climática, infraestructuras verdes, gestión de aguas lluvia, creación de empleos y preparación ante peligros, más allá de ARPA.

Por qué es importante

La infraestructura dotada de resiliencia climática ayudará a los residentes gracias a una disminución en los efectos negativos derivados de las inundaciones y de los episodios de calor intenso, además de reforzar a estas comunidades a la luz de futuras catástrofes naturales relacionadas con el clima. Al centrarse en las áreas de desinversión y atención a las necesidades de los residentes, el condado pretende garantizar que no se queden atrás en los próximos años, sino que estén a la vanguardia de la preparación. Entre los beneficios de invertir en resiliencia climática se encuentran una mejor salud pública, reducción de pérdidas o daños materiales, capacidad de recuperación después de grandes amenazas o sucesos catastróficos, mejora en los conocimientos y en la capacidad locales y generación de oportunidades de empleos ecológicos locales.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Selección de los poblados de Bellwood, Franklin Park, Justice, Lynnwood y de la ciudad de Markham para participar en el Programa de planificación de resiliencia climática para las comunidades.
- La iniciativa Rain Ready aportó \$247,000 como financiación para elementos de infraestructura verde en el marco del proyecto de reconstrucción de la calzada de Winchester Avenue en Calumet Park. Se volvió a abrir la calzada al público en noviembre de 2023, tras la finalización de este proyecto.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, el Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad no hizo cambios importantes en el plan de implementación. En el año fiscal 2024, el departamento continuará con la planificación de resiliencia climática en cinco comunidades, con la meta de crear planes de resiliencia climática específicos para cada comunidad. Habrá más planificación y coordinación para planificar la implementación de Rain Ready, polos de resiliencia y mitigación de riesgos en el departamento.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Organizar actividades de difusión para iniciar el proceso de creación de tres polos de resiliencia en los suburbios del sur.	1.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Organizar actividades de difusión con las organizaciones de la comunidad para recibir información sobre el Plan multijurisdiccional de mitigación de peligros.	1.º trimestre del año fiscal 2023	1.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Publicar la solicitud de Planificación de resiliencia climática e identificar a las comunidades que participarán.	1.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Iniciar la priorización de participación y proyectos con las comunidades de Rain Ready.	2.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Iniciar la instalación de Rain Ready y la implementación de proyectos en las comunidades.	3.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Redactar una actualización del Plan multijurisdiccional de mitigación de peligros.	1.º trimestre del año fiscal 2024	1.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Iniciar la planificación de infraestructuras verdes y asistencias técnicas con los municipios y conectar las gestiones regionales con los proyectos ARPA.	4.º trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado

5.2

Establecer una Política de justicia ambiental del condado de Cook para incorporar los efectos ambientales y de equidad en la toma de decisiones sobre políticas y programas.

Departamento principal

Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad

Objetivos

- Redactar y codificar una Política de justicia ambiental para las Oficinas regidas por la presidenta.
- Elaborar una herramienta integral de diagnóstico de justicia ambiental que ayude a identificar las áreas afectadas para la planificación y las futuras inversiones conforme a las iniciativas relacionadas con la equidad, incluyendo la Equidad en la salud en todas las políticas (HEiAP).
- Trabajar con los socios, como la ciudad de Chicago, la Red de Justicia Ambiental de Chicago y otras partes interesadas involucradas, para garantizar la coordinación y alineación de esfuerzos, y la inclusión geográfica.
- Desarrollar una agenda legal para que el condado de Cook trate las preocupaciones de justicia ambiental y minimice la carga adicional en las comunidades afectadas.

Por qué es importante

Una vez adoptada por el condado, la política de justicia ambiental puede ayudar a informar y orientar la toma de decisiones programáticas y políticas en todas las Oficinas regidas por la presidenta. La codificación de este trabajo tendrá un efecto positivo en los residentes y en las comunidades, gracias a la disminución o eliminación de las inequidades en los problemas ambientales y en los resultados de salud. También dará a las comunidades más control sobre las decisiones que afectan de manera directa su salud, medios de vida y desarrollo económico. Además, la adopción de estas herramientas y directrices permitirá al condado calificar mejor y responder a las oportunidades de financiación federal aplicables a las iniciativas Justice40, un esfuerzo de la Casa Blanca que dirige el 40 % de las inversiones federales en medio ambiente a comunidades desfavorecidas sobrecargadas de contaminación.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Entrega de apoyos e ideas de investigación a la primera política de remuneraciones comunitarias del condado

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, el Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad no hizo cambios importantes en el plan de implementación. Sin embargo, el departamento ajustó varios de los plazos relacionados con actividades de implementación clave, como la revisión de su proceso de extensión y participación de la comunidad, que inicialmente estaba previsto hacer en colaboración con la ciudad de Chicago. En el año fiscal 2024, el departamento creará un comité consultivo comunitario para ayudar en el desarrollo conjunto de una Política de justicia ambiental, además de otras oportunidades de participación y comentarios sobre el tema de justicia ambiental, incluyendo un grupo de análisis y presentaciones generales. Antes de que finalice 2024, se habrá creado una Política de justicia ambiental para el condado.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Desarrollar un plan de participación de la comunidad y de las partes interesadas, con especial atención a los residentes afectados.	1.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Hacer difusiones comunitarias en coordinación con la ciudad de Chicago para recibir opiniones sobre la creación de una herramienta de evaluación de la Política de justicia ambiental y de la Justicia ambiental.	2.º trimestre del año fiscal 2023	1.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Hacer participar a la comunidad en la revisión y los comentarios sobre la herramienta y la política.	2.º trimestre del año fiscal 2023	3.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Desarrollar el primer borrador de la Política de justicia ambiental.	3.º trimestre del año fiscal 2023	2.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Desarrollar métricas de desempeño claves para demostrar impacto.	3.º trimestre del año fiscal 2023	3.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Finalizar la herramienta de evaluación de justicia ambiental.	4.º trimestre del año fiscal 2023	4.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Finalizar e implementar la Política de justicia ambiental.	2.º trimestre del año fiscal 2024	4.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)

5.3

Apoyar acciones que mejoren la salud pública y la salud ambiental para el bienestar general de los residentes, en especial en comunidades negras, latinas y de bajos ingresos.

Departamento principal

Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad

Objetivos

- Asociarse con los servicios públicos municipales de agua para supervisar y manejar el reemplazo de la línea de servicio de plomo en todo el condado de Cook, comenzando con una fase piloto centrada en lugares de cuidado infantil basados en casas e instalaciones de alto riesgo.
- Alinear la Equidad en la salud en todas las políticas (HEiAP) y la implementación de la Política de justicia ambiental para asegurar que se use un enfoque de equidad en la planificación y programación de futuras inversiones en comunidades afectadas.
- Adquirir tierras para preservar más áreas naturales y restaurar las reservas existentes para aportar altos niveles de salud ecológica en asociación con las Reservas Forestales del condado de Cook.
- Implementar el Programa de reducción del impacto de las empresas en el medio ambiente (BRITE) para apoyar las inversiones comerciales que reducen la contaminación y mejoran la calidad del aire.
- Revitalizar las comunidades con falta de inversión facilitando la evaluación y limpieza de propiedades contaminadas y abandonadas.

Por qué es importante

El medio ambiente y la salud pública van unidos de maneras complejas. Las inversiones del condado en ambas áreas ayudarán a hacer frente a las generaciones de desinversión, políticas y prácticas racistas y desiguales que han provocado que las comunidades BIPOC tengan índices más elevados de asma, enfermedades cardíacas, inundaciones y falta de acceso a áreas naturales. La población americana negra tiene un 75 % más probabilidades de vivir en comunidades afectadas de manera negativa por emisiones de la industria que la población americana blanca. La población americana negra no hispana tiene un 40 % más probabilidades de sufrir de asma que la población americana blanca no hispana. Gracias a una reducción en las toxinas y un mejoramiento en la calidad del aire interior en las viviendas, la eliminación de tuberías de plomo que pueden contaminar el agua potable, la minimización de la contaminación de empresas de los alrededores, la conversión de terrenos abandonados en espacios utilizables y el mejoramiento de reservas forestales, los residentes del condado de Cook tendrán acceso a agua potable para beber, aire limpio para respirar y una mejor calidad de vida en general.

Logros destacados del año fiscal 2023

- El programa BRITE (Reducción del impacto de las empresas en el medio ambiente), el equipo del programa de prevención de la contaminación del condado de Cook, hizo evaluaciones ambientales a 20 empresas en 2023, 17 de las cuales se encontraban en municipios con valoraciones de 0,6 o más en el Índice de Vulnerabilidad Social.
- Se lanzó con éxito el programa Lead Care en cinco comunidades piloto. A la fecha, se han registrado 65 guarderías infantiles en las cinco comunidades y se han reemplazado 13 tuberías de servicio de plomo. Lead Care Cook County se expandió a todo el condado en octubre de 2023.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances importantes

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, el Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad no hizo cambios importantes en el plan de implementación. En el año fiscal 2024, el departamento seguirá con la implementación de un conjunto de programas y estrategias para mejorar la condición ambiental para los residentes del condado de Cook mediante la iniciativa de Hogares saludables (Healthy Homes), que se lanzará a principios de 2024; la iniciativa BRITE; y la continuación de su compromiso de recaudar más de \$6 millones entre esas empresas y otras que serán evaluadas.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Iniciar la adquisición de tierras que mejoren el acceso de los residentes a áreas verdes.	4.º trimestre del año fiscal 2022	Completado
Formalizar contratos con consultores que apoyen la resiliencia climática y la evaluación del Programa BRITE.	1.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Contratar e incorporar a personal clave en el Departamento de Salud Pública del Condado de Cook para que trabajen como personas clave en el programa Healthy Homes.	1.º trimestre del año fiscal 2023	1.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Lanzar el proyecto piloto de reemplazo de tuberías de servicio de plomo.	1.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Iniciar los trabajos de restauración ribereña para disminuir las inundaciones en áreas de los alrededores y mejorar la salud ecológica general.	2.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Comenzar evaluaciones, reparaciones y mejoras en Healthy Homes.	2.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Iniciar evaluaciones hidrológicas en áreas específicas.	4.º trimestre del año fiscal 2023	Completado



COMUNIDADES

ABIERTAS



6.1

Desarrollar una estrategia integral de otorgamiento de subsidios centrada en la equidad para promover el acceso equitativo a los recursos y aumentar la capacidad para dar servicios en asociación con organizaciones más pequeñas, de base, emergentes y dirigidas por negros, indígenas y personas de color ancladas en comunidades marginadas.

Departamento principal

Oficina de la presidenta

Objetivos

- Aumentar la transparencia sobre las oportunidades de subvención, requisitos de presentación de informes y expectativas de financiación pública.
- Desarrollar e implementar prácticas uniformes y equitativas para la entrega de subvenciones en todas las Oficinas regidas por la presidenta que reduzcan las barreras y aumenten la accesibilidad a la financiación pública para las organizaciones comunitarias.
- Establecer un continuo de recursos de generación de capacidades y asistencia técnica para garantizar que las organizaciones cuenten con suficiente capacidad para solicitar, recibir y manejar fondos públicos y competir por otras oportunidades de financiación.
- Buscar oportunidades de coordinación y alineación en todas las mesas de planificación, con énfasis en aumentar el desarrollo de capacidades de las organizaciones, incluso mediante la Asociación Intergubernamental de Prevención de la Violencia (IGP).
- Mejorar la prestación de servicios y los efectos de las inversiones del condado en el largo plazo.

Por qué es importante

El condado de Cook cuenta con sólidas asociaciones con organizaciones comunitarias y organizaciones sin fines de lucro para ofrecer una amplia y diversa gama de programas y servicios a residentes, empresas y municipios de todo el condado de Cook. Estas organizaciones suelen ser las más cercanas y las más ancladas en las comunidades afectadas con las cuales trabajan o a las cuales atienden, algo que en parte se demuestra en la misión organizacional, efecto comunitario y prestación activa y comprometida de servicios a aquellos residentes o clientes que viven en esas comunidades afectadas. Como nunca antes, durante la pandemia del COVID se amplificó la urgencia de que el gobierno del condado de Cook aumente la preparación y capacidad de estas organizaciones mediante inversiones más equitativas, coordinadas y centradas en la comunidad. Al margen de sus presupuestos operativos, organizaciones de todo tipo se enfrentaron a significativos retos, no solo por la pérdida de ingresos o de apoyo en financiación pública, sino también por tener que ser flexibles y adaptables en un entorno en constante evolución y durante la recuperación después del COVID. En particular, en las comunidades más afectadas por el COVID-19 y la falta de inversiones coherentes y holísticas, muchas de esas mismas organizaciones tenían mucho menos acceso a recursos financieros en comparación con las organizaciones similares. Además, carecían de la infraestructura de capital humano y de los apoyos necesarios para aumentar la prestación de servicios, a pesar de servir como fuentes confiables y creíbles en sus comunidades. Según consta en las experiencias y los comentarios recibidos de muchas de estas organizaciones, se descubrieron retos y barreras adicionales cuando pasaron a

responder a gran parte de las subvenciones financiadas por la Ley del Plan de Rescate Americano (American Rescue Plan Act, ARPA) concedidas por el condado y otros socios. Desde demoras en los pagos hasta la sensación de agobio por los nuevos protocolos de cumplimiento y riesgo en constante cambio, existe la necesidad crítica de contar con más apoyo estructural para garantizar que estas organizaciones puedan solicitar, cumplir o mantener la financiación pública. Aquellas organizaciones sólidas y sanas son más capaces de cumplir sus misiones, lo que a su vez mejora la prestación de servicios a los clientes y a las comunidades en que viven.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Lanzamiento exitoso de la inédita Subvención en bloque para el inicio del desarrollo de capacidades del condado de Cook, un esfuerzo empresarial de todas las Oficinas regidas por la presidenta para dar financiación para el desarrollo de capacidades a las organizaciones comunitarias de todos los sectores. La Junta de Comisionados aprobará la primera ronda de adjudicaciones en diciembre de 2023.
- Se trabajó con la Oficina principal de adquisiciones y con los departamentos para lanzar la inédita exposición "Pathways to Cook County Expo" (Los caminos al condado de Cook), la cual amplía las ferias anuales de proveedores que históricamente han atraído a proveedores con fines de lucro a conocer las oportunidades de negocios con el condado de Cook. Este formato renovado incluyó un número récord de vendedores sin fines de lucro y miembros del público para considerar qué oportunidades de subvención están disponibles en el condado de Cook, y también qué otros servicios y funciones públicas apoyan directamente a los residentes a nivel de gobierno del condado.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el momento de la publicación del primer informe de progreso del Fondo de equidad en diciembre de 2022, aún no se había desarrollado el plan de implementación para esta recomendación. En el año fiscal 2023, la Oficina de la presidenta formó un grupo de trabajo interno que incluía al Consejo Asesor de Justicia y a otros departamentos en todas sus oficinas, para crear un plan de implementación que promueva prácticas de subvenciones y apoyos más equitativos para las organizaciones comunitarias que solicitan financiación al condado de Cook. Con un énfasis intencional en la coordinación de mesas de planificación, la Oficina de la presidenta también continuó su trabajo mediante la Asociación Intergubernamental (IGP) para generar una infraestructura sólida de desarrollo de capacidades para las organizaciones comunitarias que operan en el sector de la prevención de la violencia. En el año fiscal 2024, la Oficina de la presidenta trabajará con el Consejo Asesor de Justicia para administrar la recientemente creada Subvención en bloque para el inicio del desarrollo de capacidades y seguirá facilitando su grupo de trabajo interno para el desarrollo e implementación de prácticas equitativas de entrega de subvenciones y el continuo de desarrollo de capacidades y recursos de asistencia técnica a las organizaciones de la comunidad.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Establecer un grupo de trabajo interno para la elaboración de un plan de trabajo para la implementación que promueva prácticas más equitativas de entrega de subvenciones en todos los departamentos.	N/C	En curso
Hacer una encuesta interna para recopilar información sobre el estado actual de las políticas y prácticas de entrega de subvenciones del condado en todas las oficinas y los departamentos.	N/C	Completado
Ampliar la actual feria de proveedores de modo que sea más inclusiva para las organizaciones de la comunidad y las organizaciones sin fines de lucro que trabajan en todos los sectores que apoyan la prestación de servicios a los residentes.	N/C	Completado
Desarrollar y lanzar el Programa de subvenciones para el desarrollo de capacidades, que aporta financiación para generar capacidades en organizaciones comunitarias intersectoriales que trabajen en comunidades afectadas por la desinversión, para mejorar su condición y capacidad organizativas.	N/C	Completado
Redactar e implementar un conjunto uniforme de estrategias y prácticas equitativas de entrega de subvenciones que apoyen la administración de financiación pública a las organizaciones comunitarias.	N/C	4.º trimestre del año fiscal 2024
Desarrollar un continuo de servicios y programas de capacidad y preparación para las organizaciones en todas las etapas de su interés/participación con el condado de Cook. <ul style="list-style-type: none"> ○ Redactar un llamado a licitación de expertos en desarrollo de capacidades y asistencia técnica para apoyar a las organizaciones financiadas con subvenciones. ○ Desarrollar un conjunto de planes de estudio, programas y oportunidades de preparación para las organizaciones interesadas en solicitar financiación pública. ○ Diseñar y lanzar una biblioteca pública de recursos para que las organizaciones de la comunidad puedan acceder gratis a cursos de capacitación, programas y oportunidades. 	N/C	1.º trimestre del año fiscal 2025

6.2

Establecer vías flexibles, accesibles y empoderadoras para que los residentes de comunidades históricamente desinvertidas o marginadas participen de manera significativa en el desarrollo e implementación de políticas y programas del condado.

Departamentos principales

Consejo Asesor de Justicia (JAC) y Oficina de la presidenta

Objetivos

- Desarrollar y formalizar un proceso de compromiso participativo centrado en la comunidad para las Oficinas regidas por la presidenta (OUP) que incluya las mejores prácticas sobre el compromiso de los residentes y otras partes interesadas de la comunidad.
- Elaborar una política de remuneraciones por participación comunitaria que sea adoptada e implementada en todas las OUP.
- Formalizar el Calendario de participación comunitaria del JAC, que incluye el modelo de “Cumbre de Acción” y Diálogos comunitarios desarrollado en virtud del MacArthur Safety and Justice Challenge.
- Facilitar talleres de asociación comunitaria donde los residentes de la comunidad y los proveedores de servicios basados en la comunidad se reúnen regularmente para discutir asuntos de política y práctica del condado de Cook.

Por qué es importante

Quienes tienen los retos más urgentes en nuestras comunidades, incluido el efecto desproporcionado del delito y la violencia, suelen estar más alejados de los recursos y de la influencia para mejorar las condiciones. El condado de Cook puede incluir de mejor forma la representación de estas experiencias en nuestra creación de políticas asegurándose de que las personas más cercanas a los problemas también sean las más cercanas al diseño de soluciones. Esto va a requerir del compromiso deliberado del condado para invitar a los residentes a compartir sus experiencias y participar en la creación de políticas y prácticas a nivel sistémico. Los residentes involucrados recibirán los beneficios personales del empoderamiento que implica ser valorados por su sabiduría, no solo con una remuneración por aportar conocimientos y experiencias relevantes a una determinada cuestión política, sino también gracias a la satisfacción de abogar en nombre de personas en una situación similar, mientras el gobierno se responsabiliza de las consecuencias de sus acciones. Este tipo de proceso participativo formalizado y centrado en la comunidad genera confianza entre el condado y nuestros residentes y crea un nivel de compromiso cívico significativo con efectos duraderos.

Logros destacados del año fiscal 2023

- La Beca al cohorte de equidad racial del condado de Cook recibió el reconocimiento de la Asociación Nacional de Condados (NaCo) como una práctica innovadora en participación de la comunidad.
- Trabajo con las Oficinas regidas por la presidenta en la redacción de la primera Política de remuneraciones comunitarias del condado, diseñada para involucrar a los residentes más afectados por una determinada política o práctica impulsada por el gobierno del condado y garantizar que su experiencia sea reconocida y debidamente remunerada en paridad con otros servicios profesionales que suelen ser adquiridos para el condado mediante contratación.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, el Consejo Asesor de Justicia no hizo cambios importantes en su plan de implementación, pero se hicieron varios ajustes en plazos de actividades clave en la medida en que aumenta la claridad sobre la escala del trabajo en este ámbito de las políticas. En el año fiscal 2024, el Consejo Asesor de Justicia se centrará en el desarrollo e implementación de un enfoque holístico de participación comunitaria en todo el país para las Oficinas regidas por la presidenta. En esta gestión son esenciales la colaboración y la comunicación periódicas entre los organismos pertinentes involucrados en las diversas iniciativas de participación comunitaria que hoy están aisladas de las demás y no están conectadas, aunque figuren en las mismas comunidades. La meta esencial sería que un residente no se encuentre golpeando la “puerta equivocada” para acceder al gobierno del condado de Cook y expresar sus necesidades, preocupaciones e informar sobre la dirección de la administración ejecutiva del condado.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Analizar el estado actual de la participación comunitaria en todas las OUP, para entender mejor las prácticas y las brechas existentes.	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2023	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Desarrollar un plan para que las OUP mejoren los espacios comunitarios existentes y las organizaciones comunitarias confiables al buscar opiniones de la comunidad.	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2023	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Desarrollar indicadores de desempeño claves para demostrar el impacto.	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2023	3. ^{er} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Continuar participando en el Cohorte de equidad de MacArthur Foundation para identificar estrategias que traten las inequidades raciales en el sistema legal penal.	1. ^{er} trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Redactar e implementar una política de compensación comunitaria usando las mejores prácticas de la Alianza Gubernamental sobre Raza y Equidad (GARE).	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado
Hacer pruebas piloto de nuevos modelos de compromiso para aumentar la participación de la comunidad y su participación en la toma de decisiones del condado	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2024	Según lo planeado

6.3

Implementar las mejores prácticas de todo el condado para medir el efecto de las políticas y los programas en las comunidades de inmigrantes y refugiados, para garantizar que el trabajo del condado de Cook por reducir las inequidades raciales y étnicas sea inclusivo y logre proteger en forma activa a los inmigrantes y refugiados.

Departamento principal

Departamento de Derechos Humanos y Ética

Objetivos

- Crear directrices para recopilar datos e información para medir con eficacia el efecto en las comunidades de inmigrantes y refugiados en alianza con la Oficina de la presidenta.
- Hacer una Revisión del panorama de equidad en todas las OUP, en especial los servicios y programas de atención al público, para identificar y eliminar las brechas en los servicios y las barreras que impiden que los inmigrantes y refugiados del condado de Cook accedan o usen los servicios en plenitud.
- Crear un informe al público que comunique la situación del acceso equitativo, junto con recomendaciones sobre cómo mejorar la accesibilidad.

Por qué es importante

El condado de Cook ha sido un condado santuario para inmigrantes y refugiados durante casi dos siglos. En los últimos años, el condado de Cook ha impulsado nuevas políticas, como la [Política de respuesta ante órdenes de detención de ICE](#) en 2011, para dar apoyo y expandir los servicios a inmigrantes y refugiados. Ante la llegada de más de 25,000 migrantes a Chicago y al condado de Cook desde agosto de 2022, esta recomendación es más relevante que nunca para que la ciudad, el condado y el estado traten esta crisis humanitaria. Con un enfoque centrado en los derechos humanos, el Informe de revisión del panorama de equidad reveló varias oportunidades estratégicas para ampliar aún más el acceso a nuestros actuales servicios, a lo cual nos dedicaremos en forma colaborativa en 2024.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se finalizó el Informe de revisión del panorama de equidad, la culminación de las actividades de extensión con numerosas organizaciones de atención de inmigrantes y refugiados del condado, las entrevistas con personas acerca de su experiencia de vida y la encuesta a directores de la oficina, jefes de departamento y enlaces de acceso lingüístico en las Oficinas regidas por la presidenta.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances importantes

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, el Departamento de Derechos Humanos y Ética logró un avance sustancial en su plan de trabajo de implementación. Con el amplio respaldo de muchas personas y organizaciones de la comunidad, se ejecutaron las actividades clave asociadas a la primera fase de la recomendación 6.3 conforme al plan y al programa. En el año fiscal 2024, el departamento trabajará en colaboración con los departamentos de las Oficinas regidas por la presidenta para desarrollar recomendaciones y herramientas para la expansión del acceso en esta área, según los hallazgos del Informe de revisión del panorama de equidad.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
<p>Crear un plan para desarrollar y ejecutar la Revisión del panorama de equidad en todas las OUP.</p>	<p>2.^{do} trimestre del año fiscal 2023</p>	<p>Completado</p>
<p>Desarrollar la política y los procesos de la Revisión del panorama de equidad, que incluirá un análisis de accesibilidad de los actuales programas y servicios y colaboración adicional con los grupos de la comunidad y las OUP.</p>	<p>3.^{er} trimestre del año fiscal 2023</p>	<p>Completado</p>
<p>Desarrollar indicadores de desempeño claves para demostrar el impacto.</p>	<p>4.^{to} trimestre del año fiscal 2023</p>	<p>En curso</p>
<p>Finalizar e implementar encuestas relevantes en los grupos de la comunidad y en las OUP.</p>	<p>4.^{to} trimestre del año fiscal 2023</p>	<p>Completado</p>
<p>Redactar y finalizar el Informe de revisión del panorama de equidad.</p>	<p>4.^{to} trimestre del año fiscal 2023</p>	<p>Completado</p>
<p>Apoyar a los departamentos de las OUP en el desarrollo de recomendaciones para la Revisión del panorama de equidad.</p>	<p>3.^{er} trimestre del año fiscal 2024</p>	<p>En curso</p>

Recomendaciones adicionales complementarias

Programa de desarrollo de empresas de cannabis

Establecer un Programa de desarrollo de empresas de cannabis para crear un fondo renovable para apoyar las subvenciones a las empresas relacionadas con el cannabis que sean propiedad y estén gestionadas por solicitantes de equidad social que residan en el condado de Cook, reconociendo el vínculo entre el Fondo de equidad y los impuestos sobre el cannabis y la historia relacionada de encarcelamiento y exclusión a la que se han enfrentado las comunidades de color.

Departamento principal

Oficina de Desarrollo Económico

Objetivos

- Involucrar a expertos en temas relacionados con el cannabis para ayudar a desarrollar el programa piloto.
- Convocar reuniones con jurisdicciones gubernamentales en situaciones parecidas con programas similares de subvenciones para pequeñas empresas de cannabis para analizar las mejores prácticas (por ejemplo, programas en Oakland, CA, Sacramento, CA, Portland, OR).
- Organizar sesiones del ayuntamiento con solicitantes de equidad social para obtener comentarios y garantizar que el programa terminado trate las necesidades específicas de los solicitantes de equidad social en el condado de Cook.
- Hacer participar a la Comisión de Cannabis del condado de Cook durante toda la planificación y ejecución del programa.
- Coordinar y colaborar con los 135 municipios locales del estado de Illinois y el condado de Cook en relación con los desarrollos en fondos gubernamentales, programas y cambios legislativos/políticos.

Por qué es importante

La legalización de la cannabis para uso en adultos del 1 de enero de 2020 en Illinois generó la instauración de Licencias de equidad social para ofrecer oportunidades a personas y comunidades históricamente afectadas por arrestos y encarcelamientos debido a faltas sobre cannabis para que puedan participar en la industria de la cannabis legal. En reconocimiento de esta situación, y de los desafíos inherentes al inicio de una empresa, el condado de Cook comprometió recursos para la entrega de subvenciones a titulares de Licencias de equidad social en el condado de Cook, para cubrir gastos relacionados con la partida y el funcionamiento de una empresa de cannabis (productor, dispensario, infusor o transportista).

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

En el año fiscal 2023, la Oficina de Desarrollo Económico ajustó los plazos de varias actividades clave, pero no hizo cambios importantes en su plan de implementación. Los ajustes en los plazos en parte se debieron a la necesidad de la oficina de priorizar la dotación de recursos para la planificación y el lanzamiento de programas e iniciativas con más atención a los tiempos que se financien mediante la Ley del Plan de Rescate Americano. Durante el año, la oficina estableció un grupo de trabajo en alianza con la Oficina de la presidenta y otros actores involucrados, el cual terminó de diseñar el programa con la intención de finalizar un acuerdo con un administrador de subvenciones y lanzar el programa en el año fiscal 2024.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Desarrollar el piloto del CDBP con la Comisión de cannabis del condado de Cook, la Oficina de Desarrollo Económico y expertos en el tema.	1.º trimestre del año fiscal 2023	Completado
Presentar los detalles y la solicitud del programa finalizado ante la Comisión de Cannabis del condado de Cook y la Junta de Comisionados.	2.º trimestre del año fiscal 2023	1.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Comenzar el programa de publicidad y las actividades de extensión con el público como preparación para el lanzamiento del programa.	3.º trimestre del año fiscal 2023	2.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Lanzar el Programa de desarrollo de empresas de cannabis del condado de Cook.	3.º trimestre del año fiscal 2023	3.º trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)

Recomendaciones adicionales complementarias

Autoridad del Banco de Tierras del Condado de Cook

El Banco de Tierras del Condado de Cook seguirá trabajando en el aumento de la disponibilidad natural de viviendas asequibles y oportunidades económicas en comunidades afectadas por la desinversión del condado de Cook.

Departamento principal

Autoridad del Banco de Tierras del Condado de Cook (CCLBA)

Objetivos

- La CCLBA pretende eliminar las barreras sistemáticas a la propiedad de viviendas en las comunidades más afectadas del condado de Cook.

Por qué es importante

Las iniciativas del Banco de Tierras del Condado de Cook favorecerán la disponibilidad natural de viviendas asequibles, las oportunidades económicas y la eliminación de barreras sistémicas mediante la colocación eficiente de propiedades anteriormente vacantes y abandonadas en áreas de desinversión histórica. La Autoridad del Banco de Tierras del Condado de Cook trabaja con los propietarios y desarrolladores de la comunidad para devolver las propiedades vacantes y abandonadas a un uso productivo. Este proceso selectivo aumenta la disponibilidad natural de viviendas asequibles y ayuda a generar empleos y desarrollo económico con los desarrolladores locales y los emprendedores. En última instancia, este trabajo culmina en un impacto directo, ya que trabajan para crear oportunidades de propiedad de viviendas, al tiempo que fomentan la creación de riqueza generacional para las comunidades en dificultades.

Logros destacados del año fiscal 2023

- Se expandió el programa Homebuyer Direct mediante la compra de siete hogares a Fannie Mae/Freddie Mac/HUD con dinero del fondo de equidad, en un gasto de más de \$1,2 millones a la fecha.
- Se creó el Programa de asistencia para la compra y se asignaron \$960,000, con un total de alrededor de \$69,000 comprometidos este año en asistencia para la compra a compradores de propiedades del inventario antiguo y de hogares renovados por desarrolladores que pertenecían a la CCLBA.
- Descuento de 50 % en 115 propiedades del inventario antiguo de Englewood para aumentar las ventas. De las 115 propiedades del inventario antiguo, la CCLBA ya ha cerrado la venta de unas 15 y hay otras 15 ventas en proceso.
- Obtención de ayuda para la CCLBA de parte de Chicago Rehabilitation Network Inc/The Center for Shared Homeownership mediante servicios de consultoría en el programa de asistencia para la compra de vivienda cooperativa de manera relevante para el programa piloto de Reparación de tierras vacantes.

Estado de la implementación

Según lo planeado - avances significativos

Resumen de la implementación

Mientras la CCLBA sigue trabajando en el aumento de disponibilidad de viviendas asequibles en todo el condado de Cook, ha identificado varias barreras a nivel de sistema que obstaculizan la transformación necesaria. Entre dichas barreras se encuentran el actual mercado inmobiliario con precios muy inflados en las propiedades que agravan los elementos de gentrificación al interior de todas las comunidades del condado de Cook, la inhabilidad para tratar el volumen de la crisis de los certificados de impuestos en el condado de Cook, lo cual agrava la brecha racial de la riqueza debido al surgimiento de desinversión basada en lugares y amenaza la seguridad económica de los actuales residentes de los barrios, con barrios y comunidades en desolación en que abundan loteos vacantes que desvalorizan las propiedades en esa comunidad. Además, la capacidad para rehabilitar estas propiedades supera la capacidad de los residentes para permitirse una nueva construcción y, en consecuencia, el deseo de los desarrolladores de invertir en esa comunidad respectiva. En el año fiscal 2024, la CCLBA seguirá trabajando por resolver muchas de estas barreras sistémicas mientras implementa sus programas centrales de vivienda.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN		
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA ESPERADA DE FINALIZACIÓN	ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO
Desarrollar un cronograma para que la CCLBA asegure la propiedad, el mercado y venda a compradores de vivienda elegibles.	2. ^{er} trimestre del año fiscal 2023	En curso
Evaluar el inventario antiguo de la CCLBA (es decir, propiedades adquiridas hace más de 2 años), para determinar el porcentaje de clases de propiedades disponibles y comercializables para este programa.	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Adquirir propiedades de Fannie Mae/Freddie/HUD para el programa del Fondo de equidad.	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	En curso
Determinar los criterios y parámetros que deben cumplir los compradores de vivienda para ser elegibles para un subsidio del Fondo de equidad.	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Finalizar el proceso de selección de compradores de vivienda elegibles para el desarrollador y para el programa de asistencia en la compra de inventario antiguo.	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2024 (Ajustado)
Publicar, promocionar y comercializar las propiedades con aquellos compradores de vivienda que son elegibles para los parámetros del programa.	2. ^{do} trimestre del año fiscal 2023	En curso
Completar la venta de propiedades a compradores de vivienda elegibles para el programa.	4. ^{to} trimestre del año fiscal 2023	En curso



Informe financiero del Fondo de equidad



Informe de gastos del Fondo de equidad del año fiscal 2023

Plan de gastos del 1.º plazo

El cuadro de abajo indica el desglose del plan de gastos del primer plazo del Fondo de equidad por \$50 millones que fue aprobado por la Junta de Comisionados del Condado de Cook en mayo de 2022. Los gastos hasta diciembre de 2023 fueron más bajos de lo presupuestado debido a la significativa cantidad de tiempo que se asignó a la planificación y al diseño de programas y estrategias subyacentes a las recomendaciones del Fondo de equidad y al requisito de urgencia de gastar primero los fondos de alivio federales de la Ley del Plan de Rescate Americano, dado que esos fondos vencen en 2026. Los fondos restantes se traspasarán al siguiente año fiscal y quedarán disponibles para que los encargados de departamento continúen con el trabajo de implementación relacionado.

Asignación del Fondo de equidad - \$50 millones				
Recomendación	Departamento principal	Asignación	Gastos del Fondo de equidad del año fiscal 2023	Continuación*
Transforming Places (2.9)	BED	\$15 millones	\$1.8 millones	\$13.2 millones
Equidad en la concesión de subvenciones (6.1)	OOP	\$15 millones	--	\$15 millones
Intercambio de información de la comunidad (1.3)	BED	\$10 millones	--	\$10 millones
Autoridad del Banco de Tierras del Condado de Cook (CCLBA)	CCLBA	\$5 millones	\$0.9 millones	\$4.1 millones
Programa de desarrollo de empresas de cannabis (CBDP)	BED	\$2 millones	--	\$2 millones
Reserva		\$3 millones	--	\$3 millones

*La financiación restante se traspasará al siguiente año fiscal



Informe de gastos del Fondo de equidad del año fiscal 2024

Plan de gastos del 2.º plazo

La Junta de Comisionados del Condado de Cook aprobó el plan de gastos del segundo plazo por \$70 millones en su sesión de diciembre. Se prevé un aumento significativo en los gastos del año fiscal 2024 (1 de diciembre de 2023 a 30 de noviembre de 2024) en la medida en que continúe la evolución del trabajo.

Como parte de su compromiso de identificar la financiación sustentable de largo plazo, el presupuesto del año fiscal 2024 del condado designó el impuesto de casinos de Illinois como una fuente permanente de ingresos para el Fondo de equidad y para aquellos programas y servicios de la Ley ARPA relacionados con equidad que el condado pondrá en funcionamiento después de 2026.

Asignación del Fondo de equidad - \$70 millones				
Recomendación	Departamento principal	Asignación para el año fiscal 2023	Asignación para el año fiscal 2024	Asignación total
Transforming Places (2.9)	BED	\$15 millones	\$0	\$15 millones
Equidad en la concesión de subvenciones (6.1)	OOP	\$15 millones	\$0	\$15 millones
Intercambio de información de la comunidad (1.3)	BED	\$10 millones	\$0	\$10 millones
Autoridad del Banco de Tierras del Condado de Cook (CCLBA)	CCLBA	\$5 millones	\$2.5 millones	\$7.5 millones
Programa de desarrollo de empresas de cannabis (CBDP)	BED	\$2 millones	\$2 millones	\$4 millones
Equidad en la salud en todas las políticas (1.1)	CCDPH	--	\$725,000	\$725,000
Reforma de impuestos a la propiedad (2.1)	OOP	--	\$805,000	\$805,000
Acceso al capital (2.8)	BED	--	\$1 millones	\$1 millones
Iniciativa de trabajadores saludables (2.11)	CCDPH	--	\$1 millones	\$1 millones
Equidad de tránsito - Piloto de tarifas basadas en el ingreso (4.1)	DOTH	--	\$7 millones	\$7 millones
Departamento de Sostenibilidad Ambiental - Varios programas (5.1, 5.2, 5.3)	DES	--	\$1,924,500	\$1,924,500
Subvenciones del JAC	JAC	--	\$35 millones*	\$35 millones
Piloto de actividades de extensión comunitaria equitativa	OUP	--	\$591,500	\$591,500
Reserva del Fondo de equidad				\$31.45 millones

* Incluye los fondos ya asignados al departamento y transferidos al Fondo con fines especiales del Fondo de equidad



Toni Preckwinkle
Toni Preckwinkle
Cook County Board President

Junta de Comisionados

Tara Stamps, Distrito 1
Dennis Deer, Distrito 2
Bill Lowry, Distrito 3
Stanley Moore, Distrito 4
Monica Gordon, Distrito 5
Donna Miller, Distrito 6
Alma E. Anaya, Distrito 7
Anthony Quezada, Distrito 8
Maggie Trevor, Distrito 9
Bridget Gainer, Distrito 10
John P. Daley, Distrito 11
Bridget Degnen, Distrito 12
Josina Morita, Distrito 13
Scott R. Britton, Distrito 14
Kevin B. Morrison, Distrito 15
Frank J. Aguilar, Distrito 16
Sean M. Morrison, Distrito 17